



## Einladung

Das audit berufundfamilie  
wird empfohlen von



Schirmherrschaft



Bundesministerium  
für Familie, Senioren, Frauen  
und Jugend



Bundesministerium  
für Wirtschaft  
und Technologie

Zertifikatsverleihung  
gefördert durch



# berufundfamilie-Kongress

10. Juni 2010, 10:30 – 16.30 Uhr

Hotel Palace, Berlin

# 12. Zertifikatsverleihung

11. Juni 2010, 10:30 – 13.00 Uhr

Hotel Palace, Berlin

Eine Initiative der  
Gemeinnützigen

Hertie-Stiftung 



## berufundfamilie KONGRESS

10. Juni 2010



Profitieren Sie von erprobten Lösungen und innovativen Ansätzen rund um die verschiedenen Aspekte der Vereinbarkeit von Beruf und Familie! Hören Sie im Auftaktvortrag, wie Sie sich in Zeiten des demografischen Wandels mit einer familienbewussten Personalpolitik zukunftsfähig aufstellen. Erfahren Sie in Praxisvorträgen, wie zertifizierte Unternehmen, Institutionen und Hochschulen die verschiedenen Themenfelder einer familienbewussten Personalpolitik konkret angehen und nehmen Sie neue Ideen für die Umsetzung mit!

## Programm

ab 10:30 Uhr Registrierung

11.00 Uhr **Begrüßung**

Stefan Becker  
Geschäftsführung berufundfamilie Service GmbH

11.15 Uhr **Schwerpunkte einer nachhaltigen, zukunftsorientierten Personalpolitik – Ursachen, Anforderungen, Konzepte**

Prof. Dr. Jutta Rump  
Institut für Beschäftigung und Employability

12.15 Uhr Lunchbuffet

13.00 Uhr **Fachforen 1–6**

14.15 Uhr **Austauschinseln rund um die Themen der Fachforen**

15.15 Uhr **Fachforen 7–12**

16.30 Uhr Ende der Veranstaltung

### Anmeldung

Bitte melden Sie sich online unter [www.zertifikatsverleihung.de](http://www.zertifikatsverleihung.de) an. Für Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus nicht-zertifizierten Unternehmen beträgt der Teilnahmebetrag 370,00 € zzgl. MwSt. Zertifizierte Unternehmen, Institutionen und Hochschulen nutzen bitte den Zugangscode, der Ihnen mit dem Anschreiben verschickt wurde. Somit erhalten Sie den vergünstigten Teilnahmebetrag in Höhe von 185,00 € zzgl. MwSt.

Bei Rückfragen zur Anmeldung wenden Sie sich bitte an das

### Tagungsbüro

BEEFTEA LIVE  
Kreuzbergstraße 30  
10965 Berlin  
Telefon 030.26 93 92-79  
Telefax 030.26 93 92-40

### Veranstaltungsort

Hotel Palace  
Budapester Straße 45  
10787 Berlin

### Hotel

Wir haben für Sie ein Zimmerkontingent im Hotel Palace Berlin reserviert. Bis zum 24. Mai 2010 können Sie dort unter dem Stichwort »berufundfamilie« Ihre Unterkunft buchen.

Hotel Palace Berlin  
(145,00 € EZ inkl. Frühstück)  
Reservierungen unter [www.zertifikatsverleihung.de](http://www.zertifikatsverleihung.de) oder  
Telefon 030.25 02-11 90

### Kinderbetreuung

Bei uns sind Ihre Kinder herzlich willkommen! Ausgebildete Pädagogen betreuen gerne alle Kinder im Alter bis zu zwölf Jahren.

## 1 Betriebswirtschaftliche Effekte

Wenn sich Arbeitgeber für eine bessere Vereinbarkeit ihrer Beschäftigten engagieren, erschließen sich dadurch auch betriebswirtschaftliche Vorteile. Wissenschaft und Praxis berichten hierzu von aktuellen Ergebnissen einer Mitarbeiterbefragung, die den bewährten »berufundfamilie-Index« zur Grundlage hat.

*Input aus der Praxis:*

- **Forschungszentrum Familienbewusste Personalpolitik (FFP)**
- **DZ BANK AG Deutsche Zentral-Genossenschaftsbank**

## 4 Kommunikation

Nur wenn die Angebote einer familienbewussten Personalpolitik ausreichend kommuniziert werden und bekannt sind, können sie in Anspruch genommen und – sowohl intern als auch extern – entsprechend honoriert werden. Erfahren Sie, wie Sie sich nach innen und außen erfolgreich als familienbewusster Arbeitgeber vermarkten können und so Ihre Attraktivität erhöhen.

*Input aus der Praxis:*

- **Hochschule Bochum**

## 2 Führungskräfte

Führungskräfte nehmen bei der Umsetzung einer familienbewussten Personalpolitik eine zentrale Rolle ein. Sie befinden sich im Spagat zwischen den betrieblichen Anforderungen und dem Anspruch an eine familienbewusste Personalführung. Wie können Führungskräfte für die Unterstützung einer familienbewussten Personalpolitik mobilisiert und motiviert werden? Und: Was brauchen Führungskräfte, damit ihnen selbst die Vereinbarkeit von Beruf und Familie gelingt?

*Input aus der Praxis:*

- **Amt für Soziale Dienste Freie Hansestadt Bremen (angefragt)**

## 3 Bindung von Personalkompetenz

Je besser und klarer familienbedingte Auszeiten von Arbeitgeber und Beschäftigtem gemeinsam geplant werden, desto reibungsloser und kostengünstiger gelingt der Wiedereinstieg – die Personalkompetenz wird erhalten und gebunden. Erfahren Sie, wie durch eine Betriebsvereinbarung zur »Vereinbarkeit von Beruf und Familie« betriebsspezifische Lösungen zum Wiedereinstieg erfolgreich umgesetzt werden.

*Input aus der Praxis:*

- **E.ON edis AG**

## 5 Gesundheitsmanagement

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und ein gutes Gesundheitsmanagement stehen in enger Wechselbeziehung zueinander: Eine gute Gesundheit befähigt die Beschäftigten dazu, die Doppelbelastung aus Berufs- und Familienleben zu bewältigen. Ein positives Familienleben hat andererseits Auswirkungen auf Motivation und Leistungsfähigkeit und trägt wiederum zur Stärkung der Gesundheit bei. Erfahren Sie, wie man beide Themen erfolgreich angeht!

*Input aus der Praxis:*

- **Bundesamt für den Zivildienst**

## 6 Lernen Sie das audit kennen!

Sie wollen wissen, welches die für Sie geeigneten Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie sind und wie Sie diese – angepasst an Ihre Unternehmensstrategie – umsetzen können? Erfahren Sie von einem langjährigen audit-Netzwerkmitglied, welche Vorteile der Auditierungsprozess bringt und wie die Umsetzung familienbewusster Maßnahmen erfolgreich gestaltet wird.

*Input aus der Praxis:*

- **DKB Immobilien AG**

# Fachforen 1–6 13.00 – 14.15 Uhr

# Fachforen 7–12 15.15 – 16.30 Uhr

## 7 Führungskräfte

Führungskräfte nehmen bei der Umsetzung einer familienbewussten Personalpolitik eine zentrale Rolle ein. Sie befinden sich im Spagat zwischen den betrieblichen Anforderungen und dem Anspruch an eine familienbewusste Personalführung. Wie können Führungskräfte für die Unterstützung einer familienbewussten Personalpolitik mobilisiert und motiviert werden? Und: Was brauchen Führungskräfte, damit ihnen selbst die Vereinbarkeit von Beruf und Familie gelingt?

*Input aus der Praxis:*

- **Henkel KGaA**

## 9 Demografischer Wandel

Der demografische Wandel zwingt Arbeitgeber selbst in wirtschaftlichen Krisenzeiten bzw. bei verschärfter Haushaltskonsolidierung zur zukunftsorientierten Ausrichtung ihrer Personalpolitik. Das steigend Durchschnittsalter der Belegschaft steigt, stellt Arbeitgeber vor die Herausforderung, Leistungsfähigkeit und Motivation älterer Beschäftigter zu fördern, um einem Verlust an Wissen und Erfahrung entgegenzuwirken.

*Input aus der Praxis:*

- **Deutsche Rentenversicherung Bund**

## 8 Gesundheitsmanagement

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und ein gutes Gesundheitsmanagement stehen in enger Wechselbeziehung zueinander: Eine gute Gesundheit befähigt die Beschäftigten dazu, die Doppelbelastung aus Berufs- und Familienleben zu bewältigen. Ein positives Familienleben hat andererseits Auswirkungen auf Motivation und Leistungsfähigkeit und trägt wiederum zur Stärkung der Gesundheit bei. Erfahren Sie, wie man beide Themen erfolgreich angeht!

*Input aus der Praxis:*

- **Krankenhaus Maria-Hilf GmbH Krefeld**

## 11 Arbeitszeitflexibilisierung

Es gibt vielfältige Modelle der Arbeitszeitflexibilisierung, die die unterschiedlichen Lebensphasen der Beschäftigten berücksichtigen und Möglichkeiten zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Arbeitsalltag bieten. Neben organisatorischen Herausforderungen ist oft auch auf eine neue Form der Zusammenarbeit im Team zu achten. Erfahren Sie, wie diese gelingen kann und die verschiedenen Modelle »Mehr Zeit für Familie« ermöglichen!

*Input aus der Praxis:*

- **BASF Coatings GmbH**

## 10 Synergieeffekte eines regionalen Netzwerks

Man muss das Rad nicht immer neu erfinden, um erfolgreich eine familienbewusste Personal- und Studienpolitik zu gestalten. Regionale Netzwerke bieten hervorragende Möglichkeiten, erschwingliche Lösungen mit großer Wirkung zu initiieren. Wie ein solches Netzwerk aufzubauen ist und welche Vorteile es mit sich bringt, erläutern drei zertifizierte Arbeitgeber aus Dresden.

*Input aus der Praxis:*

- **Sächsisches Staatsministerium für Wissenschaft und Kunst**
- **Technische Universität Dresden**
- **Leibniz-Institut für Festkörper- und Werkstoffforschung Dresden e.V.**

## 12 Familienbewusstsein als Teil der Nachhaltigkeitsstrategie

Eine erfolgreiche familienbewusste Personalpolitik geht oftmals mit einer Kulturveränderung einher. Die Einbettung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in das Nachhaltigkeitsmanagement des Unternehmens und dessen Verankerung im Unternehmensleitbild kann für diesen Prozess hilfreich sein. Erfahren Sie, wie Beschäftigte und Führungskräfte dieses Leitbild in gemeinsamen Projekten und Aktionen zum Leben erwecken!

*Input aus der Praxis:*

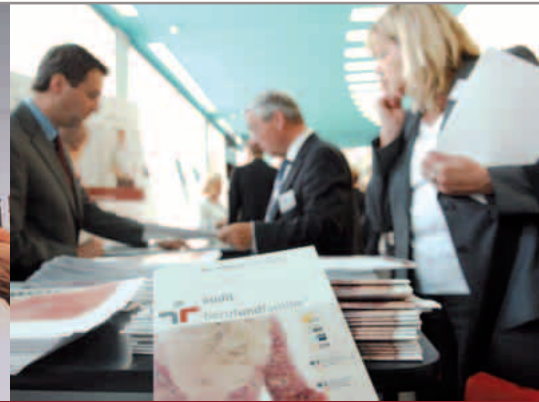
- **REWE Markt GmbH, Zweigniederlassung West**



berufundfamilie

# 12. Zertifikatsverleihung

11. Juni 2010



ab 9.30 Uhr **Registrierung**

## Programm

Wir laden Sie herzlich zur **12. Zertifikatsverleihung** ein, die unter der Schirmherrschaft von Bundesfamilienministerin Dr. Kristina Schröder und Bundeswirtschaftsminister Rainer Brüderle steht.

Eine familienbewusste Personalpolitik bringt den Unternehmen, Institutionen und Hochschulen konkrete betriebswirtschaftliche Vorteile.

Rund 300 Unternehmen, Institutionen und Hochschulen haben im vergangenen Jahr das **audit berufundfamilie** bzw. das **audit familiengerechte hochschule** durchgeführt. Dafür werden sie an diesem Tag ausgezeichnet!

**Wir freuen uns auf Ihr Kommen!**

### Anmeldung

Bitte melden Sie sich zur kostenfreien Teilnahme online unter [www.zertifikatsverleihung.de](http://www.zertifikatsverleihung.de) an.

Bei Rückfragen zur Zertifikatsverleihung wenden Sie sich bitte an das Tagungsbüro BEEFTEA LIVE, Telefon 030.26 93 92-79

10.30 Uhr **Beruf und Familie – ein Mehrwert für alle**  
Dr. Michael Endres  
Vorsitzender des Vorstands der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

**Wie steht die junge Generation zur Familie?  
Ergebnisse aktueller Kinder- und Jugendstudien**  
Prof. Dr. Klaus Hurrelmann  
Hertie School of Governance, Berlin

**Zeit für Verantwortung – Familienfreundliche  
Unternehmen gestalten die Zukunft**  
Dr. Kristina Schröder  
Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

**Familienbewusste Unternehmenspolitik –  
eine Investition in die Zukunft**  
Peter Hintze  
Parlamentarischer Staatssekretär im Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie

**Verleihung der Zertifikate**  
Dr. Kristina Schröder, Peter Hintze

*Moderation:* Petra Gerster, ZDF

13.00 Uhr **Lunchbuffet mit Möglichkeit zum Austausch**