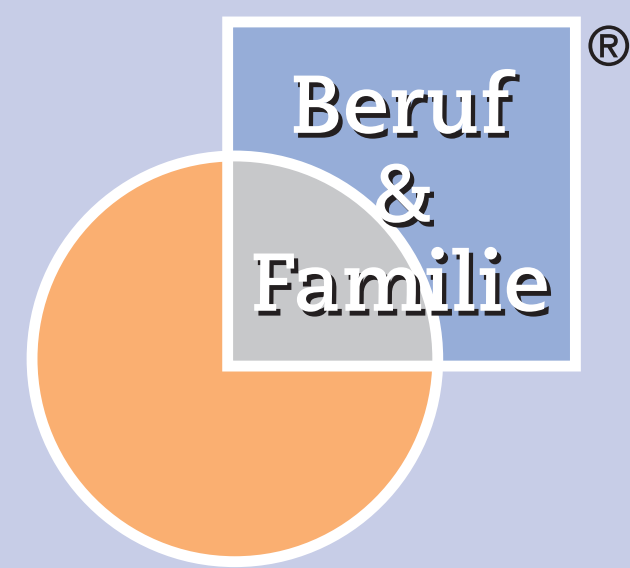


Aerogate München GmbH

Postfach 231533, 85324 München



Die **aerogate München GmbH** erhielt am 19. März 1999 das Grundzertifikat »Beruf & Familie«.

Die **aerogate München GmbH** ist ein Dienstleister für Fluggesellschaften in den Bereichen Passagierabfertigung, Operations mit Load Control, Crew Briefing und Ramp Supervision, Lost and Found Services sowie Ticketing und Reisebüro-tätigkeiten.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren am Standort insgesamt 306 MitarbeiterInnen beschäftigt, ausschließlich Angestellte. Frauen machen 70% der Belegschaft aus. Die Teilzeitquote beträgt 69%.

Motiv für die Teilnahme am Audit:

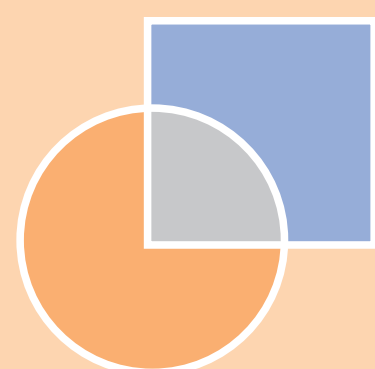
»Mit Hilfe des Audits soll die aktuelle Personalpolitik im Hinblick auf ihre Familienorientierung bewertet und Verbesserungsmaßnahmen eingeleitet werden. Ziel ist die Steigerung der Mitarbeitermotivation und damit die Reduzierung der Fluktuations- und Krankheitsquoten.«

Familienorientierte Maßnahmen:

- Schichtdienst ermöglicht Eltern viele Gestaltungsmöglichkeiten hinsichtlich der Arbeitszeit
- Request-System zur Abstimmung der Dienst- und Schichtpläne
- Arbeitszeitkonto
- Potentielle Familiengründung ist bei der Einstellung nicht hinderlich. Es werden laufend junge Frauen eingestellt, die noch keine Kinder haben.
- Möglichkeit, während des Erziehungsurlaubs in Teilzeit zu arbeiten
- Frauen werden auch für Führungspositionen ausgewählt
- Unterstützung für Kinder von Mitarbeitern bei der Suche nach Ausbildungs- und Arbeitsplätzen

Ziele für zukünftige Maßnahmen:

- Effizienteres Arbeitszeitmanagement
- Aufbau einer systematischen Informations- und Kommunikationsstrategie
- Erstellung einer Handlungshilfe für Führungskräfte
- Stärkere Akzeptanz von Teilzeit in Führungspositionen



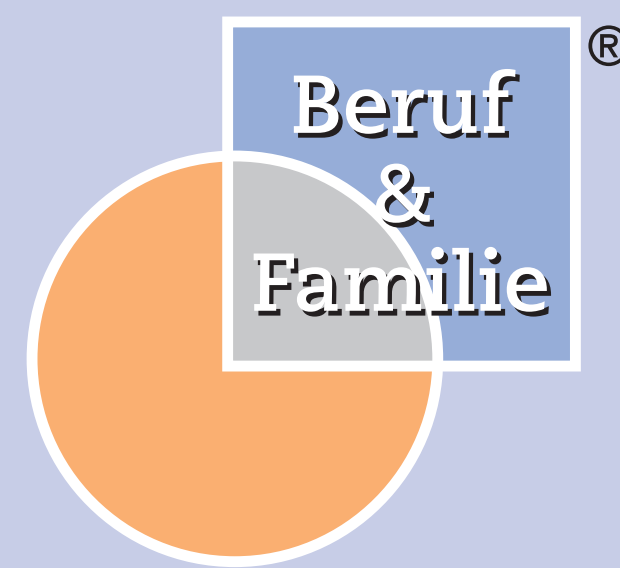
Beruf & Familie
gemeinnützige GmbH

Beruf & Familie
gemeinnützige GmbH
Lyoner Straße 15 (Atricom)
D-60528 Frankfurt am Main

Tel. (+49) 69 - 6 66 - 8413
Fax (+49) 69 - 6 66 - 9020
info@beruf-und-familie.de
www.beruf-und-familie.de

Caritasverband der Erzdiözese München und Freising e.V.

Hirtenstr. 4, 80335 München



Der **Caritasverband der Erzdiözese München und Freising e. V.** erhielt am 19. März 1999 das Grundzertifikat »Beruf & Familie«.

Der **Caritasverband der Erzdiözese München und Freising e. V.** ist als Wohlfahrtsverband Rechtsträger von rund 350 sozialen Einrichtungen (u. a. Beratungsstellen, Sozialstationen für ambulante Pflege, Altenheime, Behinderteneinrichtungen, Kindergärten). Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 4.980 MitarbeiterInnen angestellt. 83% der Belegschaft sind Frauen. Auch die Teilzeitquote ist mit 45 % überdurchschnittlich hoch.

Motiv für die Teilnahme am Audit:

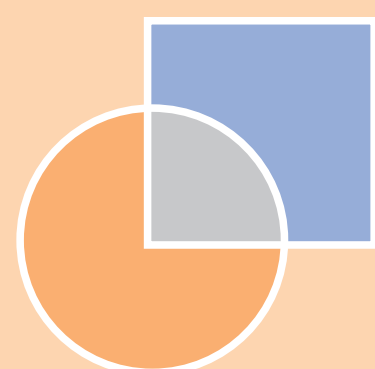
»Die Voraussetzungen – hoher Frauenanteil, hohe Teilzeitquote – verpflichten den Caritasverband sich in seiner Personalpolitik mit der Frage der Familienfreundlichkeit auseinanderzusetzen.«

Familienorientierte Maßnahmen:

- Flexible Regelungen, die dem Arbeitsbedarf aber auch dem Bedürfnis der MitarbeiterInnen angepaßt werden können
- Bei der Planung von Arbeitsabläufen Rücksichtnahme auf außerberufliche Verpflichtungen
- Einführung neuer Methoden, Verfahren und Bedingungen unter Berücksichtigung der Vereinbarkeit von Beruf & Familie
- Unterstützung von Erziehungsurlaub für Väter
- Kontakthalteprogramm für MitarbeiterInnen im Erziehungsurlaub
- Vorstandsbeschuß zur Berücksichtigung von in der Familie erworbenen Kompetenzen bei Stellenbesetzung und Nachwuchsförderung
- Beschäftigungspool für MitarbeiterInnen in der Familienpause

Ziele für zukünftige Maßnahmen:

- Weiterer Ausbau der flexiblen Arbeitszeitformen
- Akzeptanzförderung von Teilzeit
- Über bereits vorhandene Möglichkeiten zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf & Familie intensiver informieren
- Belange der Familie in der Personalentwicklung berücksichtigen
- Kreativer Ausbau von Betreuungsmöglichkeiten für Familienmitglieder



Beruf & Familie
gemeinnützige GmbH

Beruf & Familie
gemeinnützige GmbH
Lyoner Straße 15 (Atricom)
D-60528 Frankfurt am Main

Tel. (+49) 69 - 6 66 - 8413
Fax (+49) 69 - 6 66 - 9020
info@beruf-und-familie.de
www.beruf-und-familie.de

Evangelisches Krankenhaus Lutherhaus gGmbH

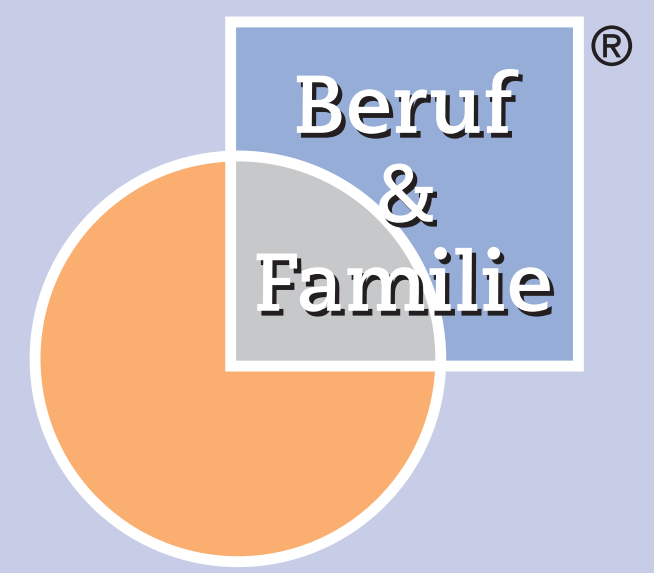
Hellweg 100, 45276 Essen

Das **Evangelische Krankenhaus Lutherhaus gGmbH** erhielt am 19. März 1999 das Grundzertifikat »Beruf & Familie«.

Das mit 333 Betten ausgestattete Akutkrankenhaus der Grund- und Regelversorgung ist Akademisches Lehrkrankenhaus der Universität GH Essen. Auditiert wurde der Bereich Pflege. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren dort insgesamt 392 MitarbeiterInnen beschäftigt, davon 85 % Frauen. Die Teilzeitquote liegt mit 47 % überdurchschnittlich hoch.

Motiv für die Teilnahme am Audit:

»Schaffung von Unternehmenstransparenz und die Darstellung der Unternehmenskultur waren der primäre Grund für die Durchführung des Audits in unserem Hause.«

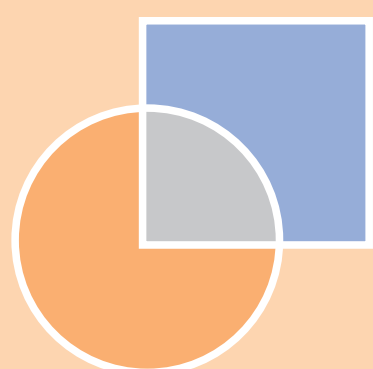


Familienorientierte Maßnahmen:

- Beurlaubungen zur Pflege von Angehörigen sind bis zu 1/2 Jahr bei weiterbestehendem Vertrag möglich
- Systematische Überprüfung von Arbeitsabläufen mit Analyse von Krankheitsursachen unter Berücksichtigung betrieblicher und familiärer Belastungssituationen
- Freistellung für Väter zur Geburt
- Entwicklung von Sozialkompetenz für Führungskräfte
- Förderung auch von Teilzeitkräften, Besetzung von Führungspositionen mit Teilzeitkräften
- Fortbildungsmöglichkeiten auch während der Familienphase
- Betrieblich organisierte Kinderbetreuung (Betriebliche Elterninitiative, Belegrechte) mit Betreuung während der Früh- und Spätdienste und an Wochenenden

Ziele für zukünftige Maßnahmen:

- Entwicklung einer Informationsstrategie, damit bestehenden Angebote besser bekannt und stärker genutzt werden
- Entwicklung von Fortbildungsmaßnahmen, die Führungsverhalten und Sozialkompetenz fördern
- Haushaltsentlastende Dienstangebote



Beruf & Familie
gemeinnützige GmbH

Beruf & Familie
gemeinnützige GmbH
Lyoner Straße 15 (Atricom)
D-60528 Frankfurt am Main

Tel. (+49) 69 - 6 66 - 8413
Fax (+49) 69 - 6 66 - 9020
info@beruf-und-familie.de
www.beruf-und-familie.de

Bischöfliches Hilfswerk Misereor e.V.

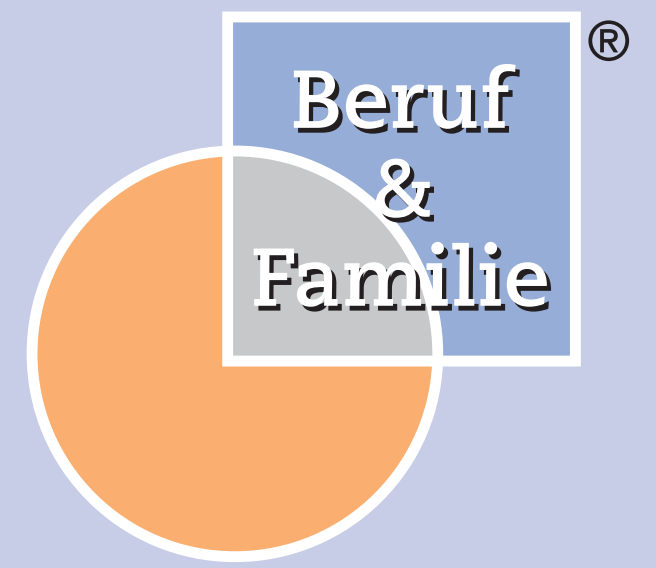
Mozartstraße 9, 52064 Aachen

Das **Bischöfliche Hilfswerk Misereor e.V.** erhielt am 19. März 1999 das Grundzertifikat »Beruf & Familie«.

Das **Bischöfliche Hilfswerk Misereor e.V.** ist das Werk der deutschen Katholikinnen und Katholiken für die Entwicklungszusammenarbeit mit den Armen in Afrika, Asien und Lateinamerika. Mit Hilfe von Spenden, öffentlichen Mitteln und Kirchensteuermitteln unterstützt das Hilfswerk Entwicklungsprojekte nach dem Grundsatz der Hilfe zur Selbsthilfe. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 274 MitarbeiterInnen beschäftigt, davon 66% Frauen. Die Teilzeitquote beträgt 25%.

Motiv für die Teilnahme am Audit:

»Unser Ziel ist die Übertragung der Förderpolitik bezüglich Frauen und Gender auf die Arbeit in der Geschäftsstelle. Das Audit hilft, die Unternehmenskultur darzustellen und mehr Transparenz zu schaffen.«

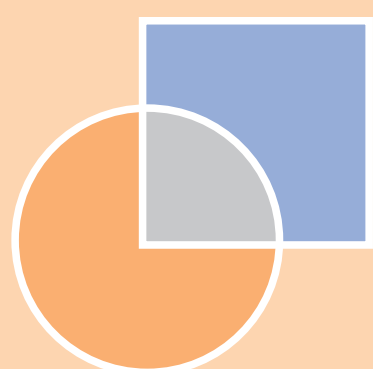


Familienorientierte Maßnahmen:

- Sabbaticals, Altersteilzeit
- Möglichkeit der alternierenden Telearbeit
- Besetzung von Führungspositionen mit Teilzeitkräften
- Offenheit für MitarbeiterInnen mit Patchworkbiographie
- Analyse von Krankheitsursachen unter Berücksichtigung betrieblicher und familiärer Belastungssituationen
- Promotoren zum Thema Beruf und Familie
- Erleichterung bei der Betreuung kranker Kinder
- Elternschaft wird als nicht karrierehinderlich kommuniziert
- Wohnortnahe Fortbildungen

Ziele für zukünftige Maßnahmen:

- Flexibilisierung der Arbeitszeit
- Maßnahmen zur Förderung der Akzeptanz, wenn Mitarbeiter/in berufliches Engagement aus familiären Gründen reduzieren will
- Verbesserung der Telearbeitsmöglichkeiten
- Weiterbildung für MitarbeiterInnen und Führungskräfte zur Entwicklung der Sozialkompetenz
- Fortbildungen für MitarbeiterInnen in der Familienphase



Beruf & Familie
gemeinnützige GmbH

Beruf & Familie
gemeinnützige GmbH
Lyoner Straße 15 (Atricom)
D-60528 Frankfurt am Main

Tel. (+49) 69 - 6 66 - 8413
Fax (+49) 69 - 6 66 - 9020
info@beruf-und-familie.de
www.beruf-und-familie.de

Siemens AG, EC Berlin

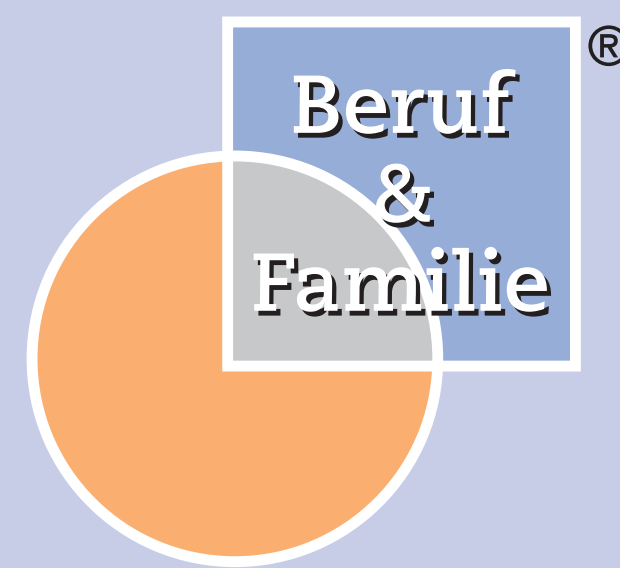
Paulsternstr. 26, 13629 Berlin

Die **Siemens AG, EC Berlin Paulsternstraße** erhielt am 19. März 1999 das Grundzertifikat »Beruf & Familie«.

Der Standort Berlin-Paulsternstraße ist im Bereich der Relais-technik (Forschung, Entwicklung, Applikation, Vertrieb, Produktion) tätig. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 611 MitarbeiterInnen beschäftigt, davon 350 gewerblich und 261 angestellt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter beträgt 25,5%, die Teilzeitquote beträgt 2,4%.

Motiv für die Teilnahme am Audit:

»Im Vordergrund stand der Wunsch nach Erfassung und Ausbau des Bestands an familienorientierten Maßnahmen sowie die Erhöhung der Mitarbeitermotivation.«

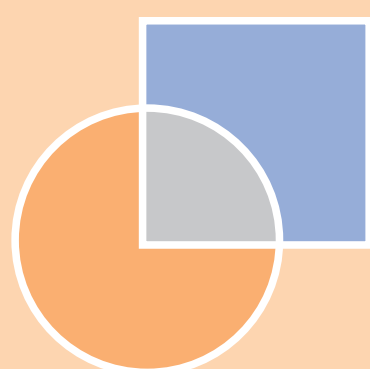


Familienorientierte Maßnahmen:

- Flexible Arbeitszeitmöglichkeiten
- Betriebsvereinbarung über Freistellungen diverser Art (tageweise, wochenweise für Kuren und Kurse, politische Mandate/öffentliche Ämter)
- Urlaubsplanung mit Rücksicht auf Partner/in
- EFA-Gespräche (**E**ntwicklung/**F**örderung/**A**nerkennung)
- MitarbeiterInnen können firmeneigene Ferienheime nutzen
- Betriebsvereinbarung zum Umzugs-service/Relocation Service
- Richtlinien über kostenlose Kuren für die Belegschaft

Ziele für zukünftige Maßnahmen:

- Angebote im Teilzeitbereich verbessern
- Mobilzeitteam zur Verbesserung der Information über Arbeits(zeit)-management
- Schaffung von Kommunikationsecken
- Einrichtung eines Dialogforums
- Sensibilisierung der Führungskräfte für eine familienorientierte Personalführung
- Breites Weiterbildungsangebot bei Eigeninitiative
- Verstärkte Information über familienorientierte Angebote



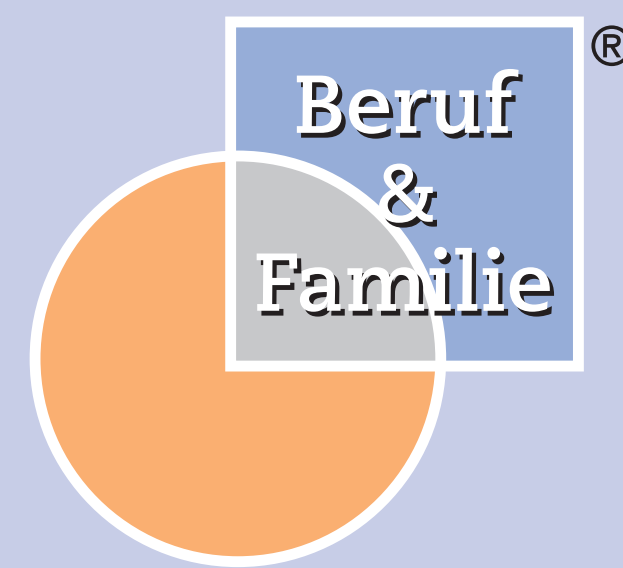
Beruf & Familie
gemeinnützige GmbH

Beruf & Familie
gemeinnützige GmbH
Lyoner Straße 15 (Atricom)
D-60528 Frankfurt am Main

Tel. (+49) 69 - 6 66 - 8413
Fax (+49) 69 - 6 66 - 9020
info@beruf-und-familie.de
www.beruf-und-familie.de

Semper idem · Underberg AG

Hubert-Underberg-Allee 1, 47495 Rheinberg



Die **Semper idem · Underberg AG** erhielt am 19. März 1999 das Grundzertifikat »Beruf & Familie«.

Die **Semper idem · Underberg AG** ist ein führendes Getränkehandelshaus im deutschsprachigen Raum mit Produktion und Handel auf internationaler Ebene. Auditiert wurde der Bereich »Zentrale Dienste« (Verwaltung und Vertrieb) in Rheinberg. Im auditierten Bereich waren insgesamt 99 MitarbeiterInnen beschäftigt, davon 5 gewerblich und 94 angestellt. Frauen machen die Hälfte der Belegschaft aus. Die Teilzeitquote beträgt 14%.

Motiv für die Teilnahme am Audit:

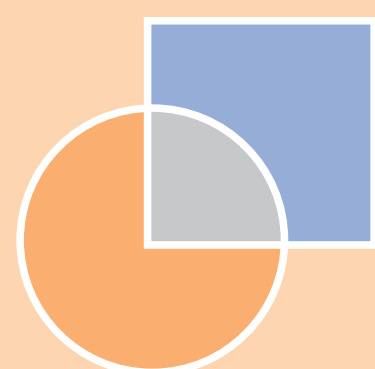
»Ziel war zum einen die Darstellung der Unternehmenskultur, die Steigerung der Mitarbeitermotivation, zum anderen aber auch die Einbindung des Audits in ein ganzheitliches QS-Managementsystem.«

Familienorientierte Maßnahmen:

- Gleitzeitvereinbarung mit familienorientierten Kernzeiten
- Möglichkeit der alternierenden Telearbeit
- Elternrolle ist Thema im Personalgespräch/Mitarbeitergespräch
- persönlicher Entwicklungsplan mit Berücksichtigung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- (Be-)Förderung auch von Teilzeitkräften
- Beratung und Unterstützung bei der Suche nach Ausbildungs- und Arbeitsplätzen für Kinder

Ziele für zukünftige Maßnahmen:

- Erweiterung der Zeitautonomie und Flexibilität der MitarbeiterInnen
- Erhöhung der lebensphasenorientierten Flexibilität durch Langzeitkonten, Sabbaticals, ggf. Altersteilzeit
- Sensibilisierung der Führungskräfte hinsichtlich des Themas Beruf und Familie
- Erstellen eines Seminarangebotes zum Thema »Führungsverhalten, Mitarbeiterunterstützung und Entwicklung von Sozialkompetenzen und Familien-Themen«



Beruf & Familie
gemeinnützige GmbH

Beruf & Familie
gemeinnützige GmbH
Lyoner Straße 15 (Atricom)
D-60528 Frankfurt am Main

Tel. (+49) 69 - 6 66 - 8413
Fax (+49) 69 - 6 66 - 9020
info@beruf-und-familie.de
www.beruf-und-familie.de

Steuerberatungskanzlei Franz Brunner

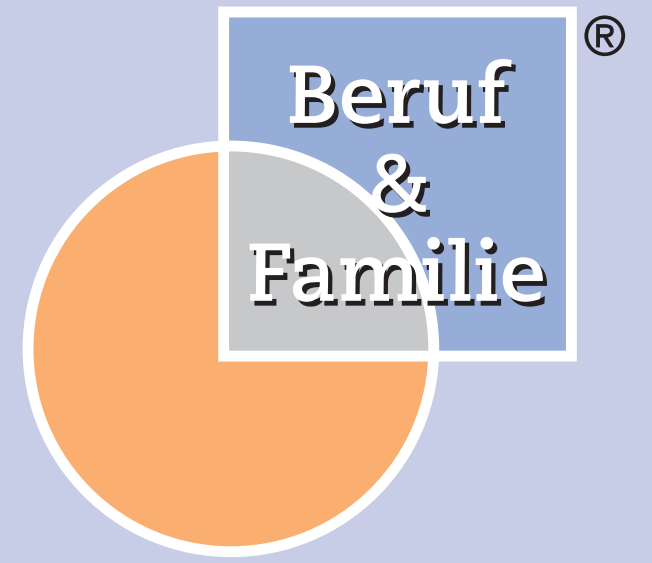
Hochstr. 4, 85276 Pfaffenhofen

Die **Steuerberatungskanzlei Franz Brunner** erhielt am 19. März 1999 das Grundzertifikat »Beruf & Familie«.

Die **Steuerberatungskanzlei Franz Brunner** hat insgesamt 45 MitarbeiterInnen. Der Anteil weiblicher Beschäftigter liegt mit 84% sehr hoch.

Motiv für die Teilnahme am Audit:

»Wir wollen den bereits eingeschlagenen Weg der Familienorientierung weiterentwickeln und ausbauen.«

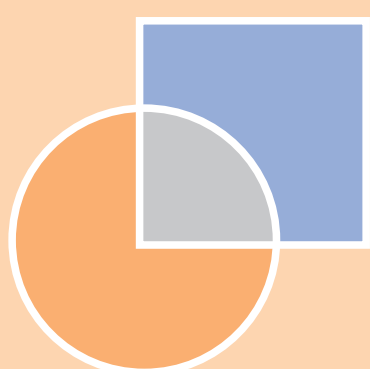


Familienorientierte Maßnahmen:

- Hohe Mitarbeiterorientierung und Berücksichtigung familiärer Verpflichtungen bei der Gestaltung der Arbeitsinhalte und -abläufe
- Keine Kernzeiten für Mütter
- Teilzeitstundenzahl kann immer wieder neu aus familiären Gründen verändert werden
- Freistellung bei familiären Verpflichtungen
- Teilzeitarbeit und Fortbildungsmöglichkeiten während des Erziehungsurlaubs
- Teilzeitverträge können jederzeit geändert werden
- Möglichkeit der alternierenden Telearbeit
- Betriebseigene kostenlose Kinderbetreuung für Kleinkinder – mit Ferien- oder Notplätzen für ältere Kinder
- Hauseigener Spielplatz
- Mitarbeiterbefragungen zu Konflikten und Lösungsmöglichkeiten hinsichtlich Familie & Beruf

Ziele für zukünftige Maßnahmen:

- kontinuierliche, systematische Erfassung und Verknüpfung von Kennziffern und Personaldaten, um bessere Entscheidungshilfen für familienfreundliche Maßnahmen zur Verfügung zu haben
- Bestmögliche Vereinbarkeit von Beruf & Familie gewährleisten



Beruf & Familie
gemeinnützige GmbH

Beruf & Familie
gemeinnützige GmbH
Lyoner Straße 15 (Atricom)
D-60528 Frankfurt am Main

Tel. (+49) 69 - 6 66 - 8413
Fax (+49) 69 - 6 66 - 9020
info@beruf-und-familie.de
www.beruf-und-familie.de

Bayerische Hypo- und Vereinsbank AG

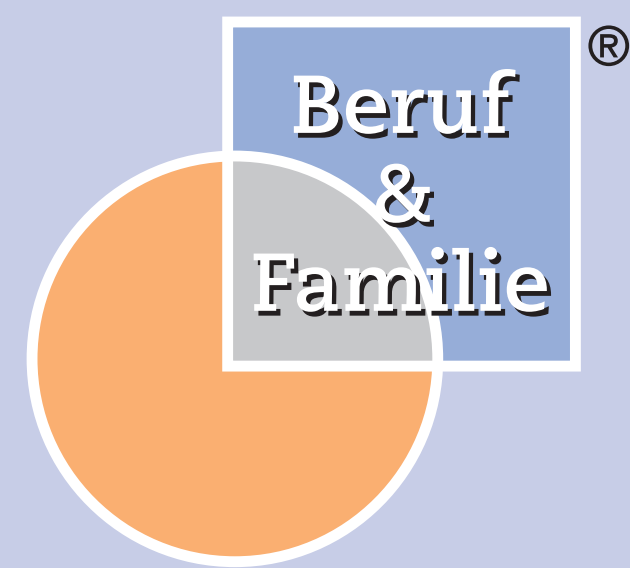
Am Tucherpark 16, 80538 München

Die **Bayerische Hypo- und Vereinsbank AG** erhielt am 19. März 1999 das Grundzertifikat »Beruf & Familie«.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 26.006 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen beschäftigt, davon ca. 200 gewerblich Beschäftigte und ca. 26.000 Angestellte. Frauen machen 54% der Belegschaft aus. Die Teilzeitquote beträgt 14,2%.

Motiv für die Teilnahme am Audit:

»Im Vordergrund stand der Wunsch nach objektiver Bewertung der aktuellen Personalpolitik im Hinblick auf familienfreundliche Maßnahmen als Ausgangspunkt für interne Verbesserungsmaßnahmen. Durch das Audit sollen auch die bisherigen Aktivitäten beider Häuser gesammelt und zusammengeführt werden.«

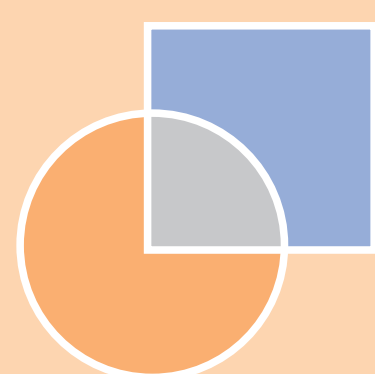


Familienorientierte Maßnahmen:

- Hohe Flexibilisierung der Arbeitszeit durch: Variable Arbeitszeit und FIT (**F**lexibel **i**m **T**eam)
- Umfangreiches Personalentwicklungsprogramm
- Info-Börse für Mütter/Väter im Erziehungsurlaub
- Öffentliches Engagement z.B. bei den Münchner Vätertagen
- Feedbackmöglichkeiten für Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen hinsichtlich familienbewußten Führungsverhaltens im Mitarbeiter-Gespräch
- Vermittlung von Kinderbetreuung in Zusammenarbeit mit dem »Familienservice«
- Finanzielle Unterstützung von Kinderbetreuung durch Elterninitiative
- Sportmöglichkeiten auch für Angehörige

Ziele für zukünftige Maßnahmen:

- Bankweite Umsetzung von FIT (**F**lexibel **i**m **T**eam)
- Verbesserte Akzeptanz von Teilzeit
- Ausbau der Telearbeit
- Umfassende Darstellung aller familienorientierten Maßnahmen
- Familienorientierung als Bestandteil des Unternehmensleitbilds
- Stärkere Anerkennung der Sozialkompetenz durch »Mutter-/Vaterschaft«
- Familienorientierung der Führungskräfte in Mitarbeiter-Meinungsumfrage integrieren



Beruf & Familie
gemeinnützige GmbH

Beruf & Familie
gemeinnützige GmbH
Lyoner Straße 15 (Atricom)
D-60528 Frankfurt am Main

Tel. (+49) 69 - 6 66 - 8413
Fax (+49) 69 - 6 66 - 9020
info@beruf-und-familie.de
www.beruf-und-familie.de

Siemens Nixdorf Informationssysteme AG, Siemens Business Service GmbH & Co. OHG

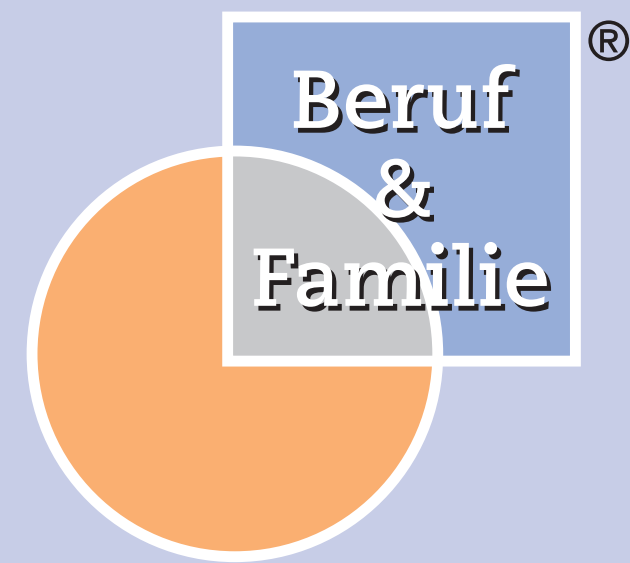
Otto-Hahn-Ring 6, 81739 München

Die **Siemens Nixdorf Informationssysteme AG und Siemens Business Service GmbH & Co. OHG** erhielten am 19. März 1999 das Grundzertifikat »Beruf & Familie«.

Auditiert wurde der Bereich München (SNI) bzw. Südbayern (SBS).
Im auditierten Bereich waren insgesamt 6124 MitarbeiterInnen beschäftigt.
Die Frauenquote beträgt 25,4%.
Die Teilzeitquote beträgt 6,7%.

Motiv für die Teilnahme am Audit:

»Das Audit ist ein guter Anstoß, das Thema intensiver ins Unternehmen zu tragen, zu berücksichtigen und mögliche Änderungen vorzunehmen. Ergebnis war, daß das Audit das Thema Vereinbarkeit von Beruf & Familie in das Bewußtsein gerückt und besprechbar gemacht hat.«

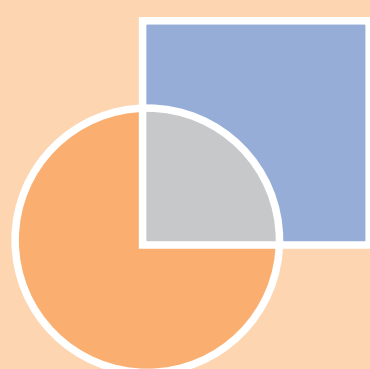


Familienorientierte Maßnahmen:

- Kurzfristige Flexibilisierung der Arbeitszeit bezüglich Umfang und Lage wird angeboten und in hohem Maße genutzt
- Angebote in Form von Unterstützung der Telearbeit
- Es existieren Broschüren zum Thema Beruf und Familie
- Es gibt Seminare zum Thema Führungsverhalten, zu Techniken der Mitarbeiterführung und zu Entwicklung und Einsatz von Sozialkompetenz
- Es gibt Fortbildungsangebote für MitarbeiterInnen in der Familienphase (Wochenend- und Abendkurse)
- Offenheit für MitarbeiterInnen mit »ungeraden« Karrieremuster
- Beratungs- und Vermittlungsleistungen für die Betreuung von Kindern, Älteren, chronisch Kranken oder Behinderten
- Es gibt feste Belegrechte an einem Kindergarten; Ferienplätze für Familien werden bezuschußt
- Informationsblätter für werdende Eltern und zum »Familienservice«

Ziele für zukünftige Maßnahmen:

- Vereinbarkeit von Beruf & Familie als Baustein in Führungskräfte Seminaren
- Verstärktes Angebot von Telearbeit
- Verstärktes Kontakthalten während des Erziehungsurlaubs
- Wiedereingliederung von Müttern



Beruf & Familie
gemeinnützige GmbH

Beruf & Familie
gemeinnützige GmbH
Lyoner Straße 15 (Atricom)
D-60528 Frankfurt am Main

Tel. (+49) 69 - 6 66 - 8413
Fax (+49) 69 - 6 66 - 9020
info@beruf-und-familie.de
www.beruf-und-familie.de