

Commerzbank AG

Kaiserplatz, 60261 Frankfurt

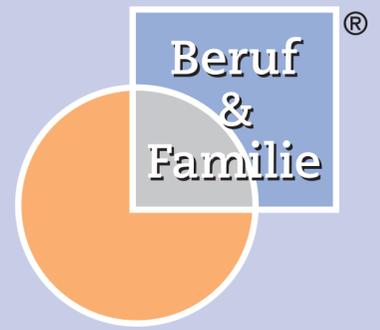
Die **Commerzbank AG** erhielt das Grundzertifikat zum **Audit Beruf & Familie**[®].

Die Commerzbank zählt zu den vier privaten Großbanken in Deutschland. Sie besteht aus der »Commerzbank AG« als Muttergesellschaft mit zahlreichen Tochtergesellschaften. Als Universalbank nimmt die Commerzbank Aufgaben einer Geschäftsbank sowie einer Wertpapierbank wahr. Ferner ist sie im Geld-, Devisen- und Edelmetallhandel sowie im Finanztermingeschäft tätig.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren rund 26.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. 14,7% aller Angestellten arbeiten Teilzeit, davon 91,7 % Frauen und 8,3% Männer.

Motive für die Teilnahme am Audit:

»Für die Teilnahme am Audit Beruf & Familie[®] sprachen vielfältige Gründe: Analyse, Vernetzung und Dokumentation der vorhandene Maßnahmen und Möglichkeiten. Angebote im Unternehmen sollen transparenter gemacht und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter motiviert werden. Neue Impulse und Ideen sollen eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf ermöglichen. Weitere Auditierungsgründe sind die Darstellung der Unternehmenskultur, Öffentlichkeitswirksamkeit, Imagestärkung und Erhaltung der Wettbewerbsfähigkeit.«



Familienorientierte Maßnahmen:

- Langzeit Projekt Consens (seit 1989) in dem kontinuierlich u. a. an der Thematik Beruf und Familie gearbeitet wird. Daraus entstanden sind z.B. folgende Angebote/Programme: Kinderbetreuung, Kinderbetreuung in Ausnahmefällen, Teilzeit, Telearbeit, Comback Plus (für Wiedereinsteigerinnen und Wiedereinsteiger) und das Comback-Info für (Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Erziehungsurlaub).
- Erfahrungsaustausch für Frauen im Frauennetzwerk Courage
- Flexible Teilzeitmodelle (gefördert u. a. durch den Wettbewerb ComTime'99)

Ziele für zukünftige Maßnahmen:

- Werteeinstellungen verändern und Denkweisen aufbrechen
- Führungskräfte ermutigen, flexible Arbeitszeitmodelle in zeitlich begrenzten Testphasen auszuprobieren
- Heimarbeit thematisieren und gegebenenfalls einführen
- Familienbewusste Maßnahmen und Angebote über das Intranet kommunizieren
- Diskutieren, wie Familienfreundlichkeit in Zielvereinbarungen verankert werden kann
- Thematik Elder Care angehen



Ernst Echter GmbH & Co

Rathausplatz 9-11, 82362 Weilheim

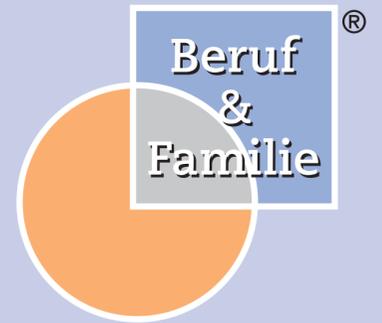
Die **Ernst Echter GmbH & Co** erhielt das Grundzertifikat zum **Audit Beruf & Familie**®.

Die Firma Echter ist ein familiengeführtes Einzelhandelsunternehmen mit 75-jähriger Tradition, das Fachgeschäfte für Mode und Wohnen an den Standorten Murnau und Weilheim betreibt.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren rund 240 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Im Unternehmen Echter sind nahezu 98% Frauen beschäftigt, mit einem Teilzeitanteil von rund 60%.

Motive für die Teilnahme am Audit:

»Als modernes, fortschrittliches und innovatives Unternehmen ist es für Echter wichtig, sich mit dem Thema Beruf und Familie auseinander zu setzen. Dadurch, dass der Frauenanteil im Unternehmen und in den Führungspositionen sehr hoch ist und viel Geld in die Mitarbeiterqualifizierung investiert wird, ist das Unternehmen Echter bestrebt, qualifizierte Mitarbeiter langfristig an das Unternehmen zu binden. Es soll Frauen und Männern nach der Familienphase ermöglicht werden, wieder ins Berufsleben einzusteigen. Dementsprechend sollen besonders neue Wege der Kinderbetreuung geschaffen werden.«



Familienorientierte Maßnahmen:

- Verschiedene flexible Arbeitszeitmodelle im Modehaus Echter
- Gut funktionierende Teams
- Familienbewusstsein ist in der Personalführung verankert
- Unternehmenskultur, die Selbstverantwortung und -entwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und der Führungskräfte ermöglicht

Ziele für zukünftige Maßnahmen:

- Einheitliche flexible Jahresarbeitszeit im gesamten Unternehmen einführen
- Einführung von Telearbeitsplätzen in möglichen Bereichen
- Bildung eines Qualitätszirkels zum Thema Familie und Arbeitswelt
- Kontakthalteprogramme für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Erziehungsurlaub
- Optimierung der Entgeltbestandteile und geldwerten Leistungen unter der Berücksichtigung von familienunterstützenden Aspekten
- Strategie »Neue Wege der Kinderbetreuung« entwickeln und umsetzen, in Zusammenarbeit mit weiteren regionalen Unternehmen, Institutionen und der Gemeinde



Proleit GmbH

Einsteinstraße 8, 91074 Herzogenaurach

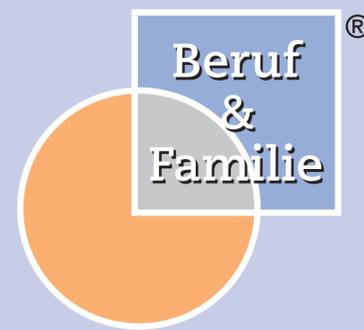
Die **PROLEIT GmbH** erhielt das Grundzertifikat zum **Audit Beruf & Familie®**.

PROLEIT sieht sich als Systemintegrator mit eigenen Schlüsselprodukten zur Lösung der Automatisierungsaufgaben beim Kunden. Zielgruppe sind vor allem die Branchen Nahrungs- und Genußmittel, Baustoffindustrie, Chemie und Pharmazie. PROLEIT-Lösungen werden im industriellen Bereich (Prozeß-, Betriebs- und Produktionsleittechnik) eingesetzt. PROLEIT sieht sich als Bindeglied zwischen technologischem und technischem Know-how in der Prozeß-, Betriebs- und Produktionsleittechnik.

Zur Zeit der Auditierung waren 100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Frauenanteil liegt bei 20%.

Motive für die Teilnahme am Audit:

»Das Durchschnittsalter der Beschäftigten ist sehr niedrig und dementsprechend ist die Thematik Vereinbarkeit von Familie und Erwerbsarbeit derzeit noch von geringerer Bedeutung. Durch das Audit soll die Thematik vorbeugend behandelt und vereinbarkeitsfördernde Maßnahmen frühzeitig entwickelt werden. Die Motivation der Beschäftigten soll erhöht werden.« Zudem erwartet PROLEIT vom Audit eine Darstellung der Unternehmenskultur und eine Verbesserung der Unternehmenstransparenz.

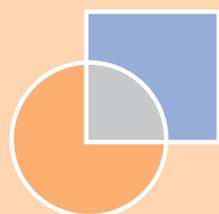


Familienorientierte Maßnahmen:

- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Einzelfall-Lösungen für Beurlaubungen
- Vertrauensperson für familiäre Belange
- Offene Unternehmenskultur, die Selbstverantwortung und -entwicklung der Beschäftigten und der Führungskräfte ermöglicht
- Förderung von Frauen in Führungspositionen
- Integration von Teilzeitkräften

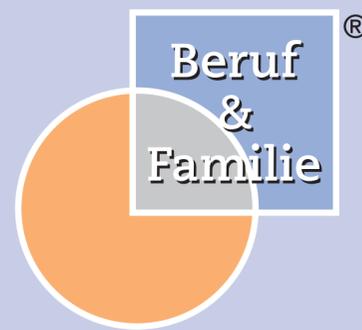
Ziele für zukünftige Maßnahmen:

- Individuell zugeschnittene Arbeitszeitmodelle ermöglichen
- Verbesserung der Teamorientierung
- Einrichtung von Telearbeitsplätzen
- Gründung einer Projektgruppe »Beruf & Familie«
- Verstärkte Sensibilisierung der Führungskräfte hinsichtlich der Thematik Beruf und Familie
- Optimierung des Erfahrungsaustausches und der Kommunikationswege
- Einführung eines Cafeteria-Systems
- Bedarfserhebung hinsichtlich gewünschter Serviceleistungen und Serviceangebote für Familien



Fraunhofer-Institut für Umweltchemie und Ökotoxikologie IUCT

Auf dem Aberg 1, 57377 Schmallenberg



Das **Fraunhofer-Institut für Umweltchemie und Ökotoxikologie IUCT** erhielt das Grundzertifikat zum **Audit Beruf & Familie®**.

Die Fraunhofer-Gesellschaft (FhG, Sitz in München) ist die führende Organisation für angewandte Forschung in Deutschland. In 47 Forschungseinrichtungen an 40 Standorten sind rund 9.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Die Fraunhofer-Gesellschaft wurde 1949 als gemeinnütziger Verein zur Förderung der angewandten Forschung gegründet.

Auditiert wurde das gesamte Institut für Umweltchemie und Ökotoxikologie. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 75 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon acht in Teilzeit.

Motive für die Teilnahme am Audit:

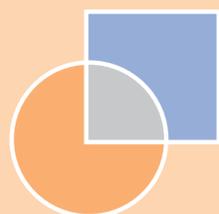
»Die Auseinandersetzung mit dem Thema *Beruf und Familie* ist für das Institut notwendig, um in Zukunft wirtschaftlich bestehen zu können.« *Auditierungsgründe sind darüber hinaus: Darstellung der Unternehmenskultur, Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Öffentlichkeitswirksamkeit.*

Familienorientierte Maßnahmen:

- Familienfreundliche Arbeitszeit
- Beurlaubungen über den gesetzlichen Erziehungsurlaub hinaus
- Das obere Management unterstützt familienbewusste Personalpolitik
- Vertrauensperson für familienbezogene Themen
- Potentielle Familiengründung ist bei der Einstellung nicht hinderlich
- Frauenförderplan

Ziele für zukünftige Maßnahmen:

- Verstärkte Flexibilisierung der Arbeitszeiten
- Angebote von Teilzeit nach der Erziehungsphase erweitern
- Telearbeit weiter ausbauen
- Kommunikation mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Erziehungsurlaub aufrechterhalten, Fortbildungsmöglichkeiten zur Wiedereingliederung
- Einsatzmöglichkeiten für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Erziehungsurlaub schaffen
- Anregung und Förderung von Zusammenkünften von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie ihrer Angehörigen



Rösch GmbH

Schaffhausenstr. 101, 72072 Tübingen

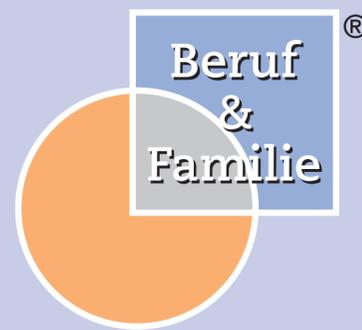
Die **Rösch GmbH** erhielt das Grundzertifikat zum **Audit Beruf & Familie**®.

Die Firmen Rösch und Rökona repräsentieren zwei Standbeine mit nahezu gleicher Größenordnung: Rösch als Hersteller von Homewear, Beachwear und Lingerie. Rösch Lizenzen außerdem für Louis Féraud und Daniel Hechter. Rökona produziert hauptsächlich technische Textilien, vorwiegend für Automobile und Medizintechnik.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 391 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 219 gewerblich und 172 angestellt. Die Teilzeitquote beträgt 20%. Der Anteil weiblicher Beschäftigter liegt bei 50%, im auditierten Bereich (ohne gewerbliche MitarbeiterInnen von Rökona) bei 71%.

Motive für die Teilnahme am Audit:

»Im Vordergrund stand neben der Öffentlichkeitswirksamkeit ein Aufdecken eventueller Schwachstellen und eine Überprüfung der schon vorhandenen Maßnahmen.«

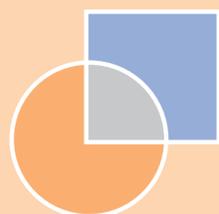


Familienorientierte Maßnahmen:

- Langjährig gelebte familienorientierte Unternehmenskultur
- Flexible Arbeitszeiten
- Zusammenarbeit mit AOK
- Besetzung von Führungspositionen mit Teilzeitkräften
- Familienunterstützendes Führungsverhalten
- Zusammenfassende Darstellung aller Aktivitäten
- Betriebskindergarten
- Tennisplatz, Fußballplatz, Freizeitgelände mit Grillplatz
- Hallenbad

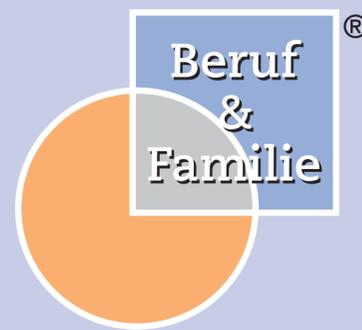
Ziele für zukünftige Maßnahmen:

- Weitere Optimierung der flexiblen Arbeitszeiten
- Einführung von Sabbaticals
- Ausbau des Intranets
- Bildung einer Projektgruppe zum Thema Beruf und Familie
- Informationsveranstaltungen für die Pflege von Angehörigen
- Familienbewusste Leitlinien mitaufnehmen



Bundesversicherungsanstalt für Angestellte (BfA)

Ruhrstraße 2, 10704 Berlin



Die **Bundesversicherungsanstalt für Angestellte (BfA)** erhielt das Grundzertifikat zum **Audit Beruf & Familie®**.

Als einer der größten Rentenversicherungsträger Europas betreut die BfA mehr als 24 Millionen Versicherte und fast sieben Millionen Rentner in der Bundesrepublik Deutschland. Die BfA hat ihren Sitz in Berlin und ist mit ihren Auskunfts- und Beratungsstellen in allen Bundesländern vertreten. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren bei der BfA ca. 28.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter beträgt ca. 72%. Der Anteil der Teilzeitbeschäftigten des Hauses liegt bei rund 14%.

Motive für die Teilnahme am Audit:

»Ziel war die Darstellung und der Ausbau der familienorientierten Unternehmenskultur unter Berücksichtigung der Kundeninteressen, die Steigerung der Mitarbeitermotivation und eine Evaluierung der bisher eingeleiteten Frauenfördermaßnahmen.«

Familienorientierte Maßnahmen:

- Gleitzeitvereinbarung mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit familienorientierten Kernarbeitszeiten
- Altersteilzeit, Sabbaticals
- Beurlaubung über den gesetzlichen Erziehungsurlaub hinaus
- Ansetzung von Besprechungsterminen zu gesicherten Kinderbetreuungszeiten
- Fortbildungsmaßnahmen und Informationen für Beurlaubte
- Teilzeit in Führungspositionen
- Gesamtes Angebot des Familienservice
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer

Ziele für zukünftige Maßnahmen:

- Flexibilisierung der Arbeitszeit unter angemessener Berücksichtigung der Mitarbeiterinteressen
- Erhöhung der Sozialkompetenz der Führungskräfte, insbesondere zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Verbesserung der Information und Kommunikation zwischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in der Familienphase und der BfA
- Erprobung/Einführung von alternierender Telearbeit
- Prüfung der Ergebnisse bestehender Projekt-/Arbeitsgruppen (Ist-Analyse) im Hinblick auf den Aspekt der Vereinbarkeit von Familie und Beruf



Knoll AG

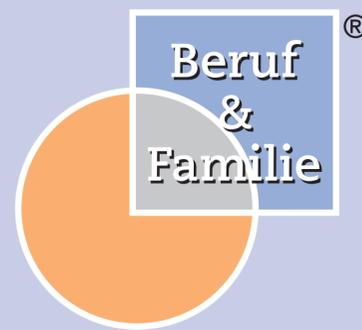
Knollstraße, 67061 Ludwigshafen

Die **Knoll AG** erhielt das Grundzertifikat zum **Audit Beruf & Familie**®.

Die Knoll AG ist ein Unternehmen der BASF Gruppe und gehört zu den führenden Pharmaunternehmen der Welt. Das Unternehmen erforscht, entwickelt, produziert und vertreibt Arzneimittel. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren am Standort Ludwigshafen ca. 1800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (Stammpersonal) bei der Knoll AG beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter ist mit ca. 49% hoch. Der Anteil der Teilzeitbeschäftigten liegt bei 15%.

Motive für die Teilnahme am Audit:

»Ziel war zum einen die Darstellung der Unternehmenskultur, die Steigerung der Mitarbeitermotivation, die Schaffung von Unternehmenstransparenz und die Etablierung einer Grundlage für Personal-/ Organisationsentwicklung.«



Familienorientierte Maßnahmen:

- Job-Sharing
- Arbeit an Kolleginnen und Kollegen zu übertragen, ist bei vergleichbarer Qualifikation möglich
- Alternierende Telearbeit
- Es gibt Vertrauenspersonen, die sich um familiäre Belange der Beschäftigten kümmern
- Einstellung und Auswahl von Frauen, auch für Führungspositionen, wird gefördert
- Hoher Umfang an betrieblichen Sozialleistungen/geldwerten Leistungen

Ziele für zukünftige Maßnahmen:

- Qualitative Umsetzung von Teilzeit im Tagesgeschäft optimieren
- Arbeitsabläufe in Zusammenhang mit Teilzeit optimieren
- Langfristige Sicherung von Telearbeit
- Telearbeit für Führungskräfte/ dezentrales Arbeiten ermöglichen
- Transparenz im Unternehmen über vorhandene/laufende Aktivitäten schaffen
- Systematische Informations- und Kommunikationsstrategie entwickeln
- Fragen zu Beruf & Familie in Mitarbeiterumfragen integrieren
- Unternehmensleitbild zur Beruf & Familie-Orientierung etablieren
- Integrationskonzept für zurückkehrende Erziehungsurlauberinnen und -urlauber entwickeln



Beruf & Familie
gemeinnützige GmbH

Beruf & Familie
gemeinnützige GmbH
Lyoner Straße 15 (Atricom)
D-60528 Frankfurt am Main

Tel. (+49) 69 - 6 65 62 - 415
Fax (+49) 69 - 6 65 62 - 189
info@beruf-und-familie.de
www.beruf-und-familie.de

Merckle/ratiopharm

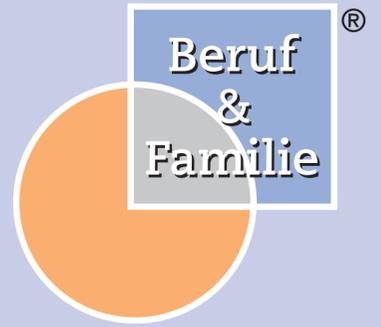
Graf-Arco-Straße 3, 89079 Ulm

Merckle/ratiopharm erhielt das Grundzertifikat zum **Audit Beruf & Familie**®.

Das Unternehmen gehört der pharmazeutischen Industrie an. Die Merckle GmbH ist ein Arzneimittelhersteller und beschäftigt sich mit der Forschung, Herstellung und dem Verkauf von Originalpräparaten. Die ratiopharm GmbH vertreibt patentfreie Arzneimittel und verfügt über eine große Produktpalette auf fast allen Indikationsgebieten. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren zirka 1.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 1.400 im Innendienst. Etwa zwei Drittel der Belegschaft sind Frauen: 59% aller Gewerblichen, 61% aller Angestellten und 22% der Führungskräfte.

Motive für die Teilnahme am Audit:

»Die derzeitig angebotenen Maßnahmen sollen überprüft und neue entwickelt werden. Das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie soll fester Bestandteil im Unternehmen und in die gesamte Firmenkultur eingebunden werden. Auch soll die Fluktuation von Mitarbeiterinnen nach dem Erziehungsurlaub verringert werden.«



Familienorientierte Maßnahmen:

- Familienfreundliche flexible Arbeitszeiten
- Verlängerung des Erziehungsurlaubes auf bis zu sechs Jahre
- Telearbeitsplätze besonders für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit familiären Belangen
- Arbeitsgemeinschaft zum Thema Beruf und Familie
- Vertrauensperson für familienbezogene Themen
- Kinderbetreuung während der Schulferien

Ziele für zukünftige Maßnahmen:

- Krankenrückkehrgespräche
- Ausweitung der Telearbeit
- Führung in Teilzeit (Informationen einholen, ggf. einführen)
- Familienfreundliche Beurlaubung mit Rückkehrgarantie
- Neue Wege in der Kinderbetreuung

