



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Zertifikat



Deutsche Rentenversicherung Bund

Ruhrstraße 2, 10704 Berlin

2005

Der Deutschen Rentenversicherung Bund wurde am 21. Juni 2005 zum zweiten Mal das Zertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Deutsche Rentenversicherung Bund ist Dienstleister der sozialen Sicherheit und Partner von Versicherten, Rentnerinnen und Rentnern sowie Arbeitgebern und Institutionen. Die Deutsche Rentenversicherung Bund wird langfristig 40 Prozent der Versicherten und Rentenbezieher betreuen und ist für die Grundsatz- und Querschnittsaufgaben in der Deutschen Rentenversicherung zuständig.

Zum Zeitpunkt der zweiten Re-Auditierung waren bundesweit über 28.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, davon rund 20.000 in Berlin beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 72 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 25 Prozent.

Ziel der Re-Auditierung

- Kritische Bilanzierung des Erreichten nach sechs Jahren betrieblicher Praxis und Umsetzungserfahrung
- Fortführung und Weiterentwicklung der familienbewussten Personalpolitik unter dem Aspekt der Chancengleichheit von Männern und Frauen sowie der Beschäftigungssicherung
- Evaluation und Qualitätssicherung der familienfreundlichen Maßnahmen

Durchgeführte Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten aufgrund der Dienstvereinbarung »Serviceorientierte Arbeitszeit«; Optimierung der Teilzeit im Rahmen der »Teilzeit à la carte«
- Flexible Arbeitsorganisation durch Teamstrukturen
- Telearbeitsplätze und Qualifizierungsmaßnahmen für Beschäftigte in Elternzeit
- Kommunikationskampagne für mehr Väter in Elternzeit
- Stärkung von Führungskräften in der Familienphase
- Entwicklung von Beurteilungskriterien unter dem Aspekt der Chancengleichheit

Zukünftige Maßnahmen

- Ausbau der innerbetrieblichen Kommunikation zum audit
- Stärkung des Umsetzungs-Know-hows für Führungskräfte; Thematisierung der notwendigen Balance zwischen Grenzen und Möglichkeiten
- Verankerung des audit und strategische Neuausrichtung – vom Maßnahmenpaket zum Managementinstrument
- Mentoring-Programm für Führungsnachwuchskräfte
- Entwicklung kreativer Modelle für die Notfallbetreuung