



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Bremer Heimstiftung

Stiftungsdorf Hollergrund

Marcusallee 39, 28359 Bremen

2003

Die Bremer Heimstiftung, Stiftungsdorf Hollergrund, wurde mit dem Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® ausgezeichnet.

Die Bremer Heimstiftung ist mit rund 2.700 zu betreuenden älteren Menschen in den Bereichen der ambulanten und stationären Pflege der größte Altenhilfeträger Bremens. In derzeit 20 Einrichtungen werden den Bewohnern vielfältigste Wohn- und Versorgungsformen angeboten, bei denen der Integrationsgedanke jeweils im Vordergrund steht.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren im auditierten Bereich 58 Personen primär in den Tätigkeitsfeldern Pflege und Hauswirtschaft beschäftigt. 83 Prozent der Beschäftigten waren Frauen. Die Teilzeitquote betrug 86 Prozent.

Ziel der Auditierung

Die Bremer Heimstiftung führt das audit berufundfamilie® durch, um die Mitarbeitermotivation zu erhöhen und um den hauptsächlich weiblichen Beschäftigten eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu ermöglichen. Daraus resultierend wird eine Senkung der Krankheits- und Ausfallzeiten erwartet. Das audit soll Grundlage für Personalmarketing und -entwicklung sein. Nicht zuletzt dient das audit als Impuls für die Integration von jung und alt und soll beispielsweise Mitarbeiterkindern und Bewohnern den Kontakt eröffnen.

Vorhandene Maßnahmen

- Vielfältige Teilzeitmöglichkeiten
- Informationen und Einladungen an Eltern in Elternzeit
- Kinder können bei Bedarf an den Arbeitsplatz mitgebracht werden
- Geburtsbeihilfe
- Freizeit-, Sport-, Gesundheits- und Kulturangebote für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Familienangehörige
- Möglichkeit der Kinderbetreuung im angeschlossenen Kindergarten »Holler Wichtel«
- Sozialberatung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in schwierigen Lebenssituationen

Zukünftige Maßnahmen

- Weitere Flexibilisierung der Arbeitszeit
- Optimierung des innerbetrieblichen Informationsflusses
- Entwicklung von Leitsätzen einer familienfreundlichen Personalpolitik
- Thematisierung des Inhalts »Beruf und Familie« in Führungsseminaren
- Einbeziehung von Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen in Elternzeit in laufende Fortbildungen
- Schaffung von Betreuungsmöglichkeiten für Kinder während Fortbildungen
- Erhöhung der Transparenz von Freizeit- und Kulturangeboten
- Einrichtung einer Spielecke für Kinder