



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Deutsche Rentenversicherung Mitteldeutschland

Region Thüringen

Kranichfelder Straße 3, 99097 Erfurt

2003

Der Deutschen Rentenversicherung Mitteldeutschland, Region Thüringen, wurde am 26. Mai 2003 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Deutsche Rentenversicherung Mitteldeutschland, Region Thüringen, ist der Träger der gesetzlichen Rentenversicherung der Arbeiter im Freistaat Thüringen und erfüllt darüber hinaus weitere Aufgaben, die ihr durch Gesetz zugewiesen werden. Als Dienstleister der sozialen Sicherheit ist die Deutsche Rentenversicherung Mitteldeutschland, Region Thüringen, Partner von rund 650.000 Versicherten und über 425.000 Rentnern.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren in der Region Thüringen 1.301 Personen (davon 88 Auszubildende) beschäftigt. Der Frauenanteil lag bei 83 Prozent, der Anteil der Teilzeitbeschäftigten betrug 16 Prozent.

Ziel der Auditierung

Mit der Teilnahme am audit soll im Unternehmen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie langfristig verankert werden. Auf der Grundlage der Ist-Analyse der vorhandenen Maßnahmen sollen die Zielsetzungen weitere Impulse für die Personal- und Organisationsentwicklung geben. Dadurch soll die Motivation und Arbeitszufriedenheit steigen, die Krankheitsquote fallen und Stress abgebaut werden. Flankierend hierzu sollen die bevorstehenden organisatorischen Veränderungen im Interesse des Unternehmens und der Mitarbeiter ganzheitlich betrachtet und ausbalanciert umgesetzt werden.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen einer Gleitzeitvereinbarung
- Teilzeitarbeit für alle Beschäftigten möglich
- Umfassende Altersteilzeitangebote
- Dienstvereinbarung »Telearbeit«
- Ganzheitliche Führungsrichtlinien
- Personalentwicklungskonzept
- Umfangreiche Maßnahmen zur Erleichterung der Rückkehr in das Berufsleben
- Mitsprachemöglichkeit bei der Gestaltung der Arbeitsabläufe
- Frauenförderplan, Arbeitskreis »Frauenbelange«
- Eltern-Kind-Büros

Zukünftige Maßnahmen

- Bedarfsorientierte Analyse der Kundenströme zur Vermeidung von Arbeitsspitzen und der Gewährleistung der Pausenzeiten
- Offensive Kommunikation zum Thema Teilzeitarbeit, Sensibilisierung der Führungskräfte
- Zusammenfassende Darstellung aller familienfreundlichen Angebote
- Gewinnung von Männern für die Mitarbeit, Elternzeit für Väter thematisieren
- Umfassendes Informationsangebot für Mitarbeiter in ruhenden Arbeitsverhältnissen
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird Thema der jährlichen Führungskräfte tagung und Teil der Zielgespräche
- Erhebung des Betreuungsbedarfs von Kindern während des Aufbaustudienlehrgangs