



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Gemeinnützige Hertie-Stiftung

Grüneburgweg 105, 60323 Frankfurt

# 2003

Der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung (GHS) wurde am 26. Mai 2003 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Gemeinnützige Hertie-Stiftung zählt zu den größten privaten Stiftungen Deutschlands. Sie versteht sich als gesellschaftlicher Impulsgeber und will neue Lösungen aufspüren sowie zu deren praktischer Umsetzung beitragen. Dabei möchte sie ihr Privileg nutzen, abseits politischer Interessen sinnvollen Neuerungen zum Durchbruch verhelfen und langfristige Perspektiven aufzeigen zu können. Die Förderbereiche liegen in den Bereichen Neurowissenschaften, Europäische Integration sowie Erziehung zur Demokratie mit dem Teilbereich Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Auditiert wurde die gesamte Stiftung. Zum Zeitpunkt der Audition waren insgesamt 30 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 50 Prozent.

### Ziel der Auditierung

Die GHS will zu einer besseren Vereinbarkeit der beruflichen Anforderungen mit dem Familienleben ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beitragen. Damit sollen gleichzeitig Zufriedenheit und Motivation der Beschäftigten gefördert werden.

Mit der Teilnahme am audit berufundfamilie® will die GHS auch ihre Vorbildfunktion erfüllen, die ihr als Initiatorin des audit zukommt.

### Vorhandene Maßnahmen

- Alternierende Telearbeit
- Flexibilität bei familiären Notfällen
- Rücksichtnahme auf familienbedingte Urlaubswünsche
- Verschiedene geldwerte Zusatzleistungen, z. B. betriebliche Altersversorgung

### Zukünftige Maßnahmen

- Teilzeitarbeit für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit familiären Verpflichtungen ermöglichen
- Möglichkeit von Kurzzeit-Sabbaticals prüfen
- Bei der Planung von Arbeitsabläufen familiäre Verpflichtungen stärker berücksichtigen
- Möglichkeiten alternierender Telearbeit prüfen und ausbauen
- Verstärkte interne Informations- und Kommunikationspolitik bezüglich der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Qualifizierungsmaßnahmen während der Elternzeit anbieten
- Bedarfsermittlung und eventuell entsprechende Angebote bezüglich Serviceleistungen, Betreuung Älterer und Kranker sowie Kinderbetreuung in Not-situationen und Ferienzeiten