



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Kreisverwaltung Rhein-Hunsrück

Ludwigstraße 3–5, 55469 Simmern

# 2003

Die Kreisverwaltung Rhein-Hunsrück wurde mit dem Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® ausgezeichnet.

Die Verwaltung des Rhein-Hunsrück-Kreises ist Bindeglied zwischen kommunaler Selbstverwaltung und Land. Der Rhein-Hunsrück-Kreis ist mit einer Fläche von 963,1 qkm einer der größten rheinland-pfälzischen Landkreise. Die ca. 105.400 Einwohner leben in 134 Gemeinden.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren bei der Kreisverwaltung Rhein-Hunsrück in Simmern mit den Kernaufgaben 267 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 55 Prozent Frauen. Zu den Familien der Beschäftigten gehörten insgesamt 181 Kinder. Die Teilzeitquote betrug 29 Prozent, das durchschnittliche Lebensalter 43,3 Jahre und die durchschnittliche Betriebszugehörigkeit 15 Jahre.

### Ziel der Auditierung

Vor dem Hintergrund der Verwaltungsmodernisierung und mit dem Ziel, weiterhin zeitgemäß leistungsfähig, mitarbeiter- und kundenorientiert zu agieren, ist das audit das ideale Instrument, die unterschiedlichen relevanten Dimensionen zu überprüfen, um Entwicklungspotenzial und Handlungsbedarf konkret zu identifizieren. Speziell im Bereich der Familie werden soziale Kompetenzen und Schlüsselqualifikationen erworben, die für die Organisations- und Personalentwicklung von Bedeutung sind. Sie werden durch das audit erkannt und genutzt, um mit Gewinn für Personal und Verwaltung die Balance von Aufgabenerfüllung und Familieninteressen zu optimieren.

### Vorhandene Maßnahmen

- Sehr flexible Arbeitszeiten
- Vielfältige Teilzeitmöglichkeiten
- Familienbezogene Entgeltbestandteile
- Familienfreundliche Urlaubsregelungen
- Sonderurlaub bis zu 18 Jahren für die Familienphase
- Soziale Einrichtungen werden implementiert und unterstützt
- Vermitteln von Tagesmüttern
- Fortbildungsangebote während der Elternzeit

### Zukünftige Maßnahmen

- Zusätzliche Arbeitszeitflexibilisierung im Hinblick auf den gesamten Jahresverlauf
- Einführen der Telearbeit
- Befragen des Personals zum Thema audit berufundfamilie®
- Aufnahme der audit-Ziele in das Leitbild
- Familienbewusstes Führungsverhalten stärken
- Optimieren des Informationsflusses in Bezug auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Einsatz einer »Lotsin« als Ansprechpartnerin für das Personal, das aus der Familienphase zurückkehrt