



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Gemeinnützige Regionale Personalentwicklungsgesellschaft mbH

Niederwall 26, 33602 Bielefeld

2003

Die Gemeinnützige Regionale Personalentwicklungsgesellschaft mbH (REGE mbH) wurde mit dem Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® ausgezeichnet.

Die REGE mbH ist als 100%ige Tochter der Stadt Bielefeld 1992 mit dem Auftrag gegründet worden, als Dienstleistungsorganisation die regionale Arbeitsmarktpolitik in enger Zusammenarbeit mit anderen Arbeitsmarktakteuren in der Region umzusetzen. Einen Schwerpunkt bildet die Beratung und Vermittlung von arbeitslosen Personen, in erster Linie von Sozialhilfeempfängern. Darüber hinaus werden Unternehmen in der Region hinsichtlich Personalentwicklung und Arbeitsförderung beraten.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 73 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Angestellte beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter betrug 67 Prozent, der Anteil der Teilzeitbeschäftigten 22 Prozent.

Ziel der Auditierung

Die Teilnahme am audit soll für die REGE mbH eine Grundlage für Personal- und Organisationsentwicklung darstellen. Es besteht der Wunsch, durch das audit neue Impulse und Kenntnisse für die Umsetzung weiterer Handlungsfelder und Maßnahmen im Rahmen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie und des Diversity Managements zu erhalten, um die Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erhöhen.

Vorhandene Maßnahmen

- Es besteht die Möglichkeit, über den gesetzlich geregelten Rahmen von 3 Jahren Elternzeit hinaus 3 weitere Jahre zu beanspruchen
- Familienfreundliche Beurlaubungsregelungen

Zukünftige Maßnahmen

- Erweiterung der Arbeitszeitflexibilität
- Entwicklung von Instrumenten für das Arbeitszeitmanagement
- Analyse und Überprüfung der Arbeitsorganisation und Arbeitsbelastung unter Aspekten von Vereinbarkeit von Beruf und Familie und Diversity Management
- Überprüfung der Einrichtung dezentraler Arbeitsorte
- Optimierung des vorhandenen internen und externen Kommunikationsmanagements unter den Aspekten der Vereinbarkeit von Beruf und Familie und des Diversity Managements
- Überarbeitung der Führungsleitsätze
- Berücksichtigung der Themen Vereinbarkeit von Beruf und Familie und Diversity in der Personalentwicklung
- Erstellen einer Bedarfsanalyse für Familienunterstützungsangebote
- Reflexion der Auswirkungen auf die Unternehmenskultur