



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Wissenschaftsstadt Darmstadt

Luisenplatz 5a, 64283 Darmstadt

2003

Die Wissenschaftsstadt Darmstadt wurde mit dem Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® ausgezeichnet.

Die Wissenschaftsstadt Darmstadt setzt mit rund 5.500 Beschäftigten Ziele um, welche durch die Kommunalpolitik vorgegeben werden. Sie versteht sich als öffentliches Dienstleistungsunternehmen, das den ca. 137.000 Bürgerinnen und Bürgern der Stadt ein breites Angebot an Dienstleistungen zur Verfügung stellt.

Die auditierten Ämter und Verwaltungsstellen befinden sich ausschließlich im eigentlichen Bereich der Stadtverwaltung. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren dort 1.810 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 55 Prozent.

Ziel der Auditierung

Motiv für die Teilnahme am audit war die Optimierung einer familienbewussten Personalpolitik. Dabei standen folgende Punkte im Vordergrund:

- Sensibilisierung der Entscheidungsträgerinnen und Entscheidungsträger der Verwaltung
- Imageaufwertung und bessere Außendarstellung
- Erhöhung der Zufriedenheit und damit Motivation der Beschäftigten

Vorhandene Maßnahmen

- Angebot von Teilzeitbeschäftigung, Sonderurlaub und flexiblen Arbeitszeiten zur Betreuung von Kindern oder Pflege von Angehörigen
- Verbreitung von Informationen für Beschäftigte zu Elternzeit und Mutterschutz über rechtliche Grundlagen und Möglichkeiten, die Familienarbeit und den Beruf zu vereinbaren
- Möglichkeit zu individueller Beratung und Unterstützung in Fragen der Arbeitszeitgestaltung
- Seminar für Beschäftigte in Elternzeit zu Wiedereinstieg und Fortführung der Berufstätigkeit

Zukünftige Maßnahmen

- Flexibilisierung der täglichen und jährlichen Arbeitszeit, Initiierung von zwei Pilotprojekten
- Optimierung der Arbeitsorganisation
- Fortbildungsangebote zur betrieblichen Gesundheitsfürsorge
- Alternierende Telearbeit
- Unterstützung dezentraler und wohnortnaher Arbeit
- Verbesserung der Kommunikation
- Führungskräfte-sensibilisierung und -qualifikation, Stärkung des Wertes »familienbewusste Führungskompetenz«
- Förderung von Führungspositionen in Teilzeit
- Bedarfsgerechtes Kinderbetreuungsangebot
- Zentralisiertes Informationsangebot zu Serviceleistungen