



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Stadtwerke Münster GmbH

Hafenplatz 12, 48155 Münster

2003

Die Stadtwerke Münster GmbH wurde mit dem Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® ausgezeichnet.

Die Stadtwerke Münster GmbH als kommunales Unternehmen sind in den letzten Jahren durch eine dynamische Entwicklung im Energiemarkt und den kontinuierlichen Ausbau im öffentlichen Nahverkehr geprägt.

Die Produkte sind Strom, Fernwärme, Gas, Wasser und Verkehr.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 1.135 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 598 gewerblich und 537 angestellt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter war mit 18 Prozent eher niedrig, im gewerblichen Bereich lag er bei 5 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 9 Prozent der Beschäftigten, vorrangig Frauen.

Ziel der Auditierung

Das audit berufundfamilie® wird als wichtiger Baustein der Mitarbeitermotivation gesehen. Die Mitarbeiterzufriedenheit hat unmittelbare Auswirkungen auf die Kundenzufriedenheit, ein anerkanntes Unternehmensziel der Stadtwerke Münster.

Durch die Auditierung bzw. die dort entwickelten Maßnahmen wird auch eine Erhöhung des Frauenanteils an den Beschäftigten, vor allem im technischen Bereich, angestrebt.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitregelungen
- Gleichstellungsbeauftragte als Ansprechpartnerin für alle Fragen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Mitspracherecht bei der familienbewussten Organisation von Arbeitsabläufen im Team
- Familienfreundliche Urlaubsregelungen
- Kindergartenplätze in einer nahe gelegenen Einrichtung
- Betriebliche Sozialleistungen, geldwerte Leistungen

Zukünftige Maßnahmen

- Weitere Flexibilisierung der Arbeitszeit
- Förderung von Teilzeitbeschäftigung im technischen Bereich
- Ausbau von alternierender Telearbeit
- Etablierung des Themas familienbewusste Personalpolitik als Querschnittsthema
- Systematische Informationspolitik zum Thema »Beruf und Familie« nach innen und außen
- Förderung einer familienbewussten Personalführung
- Optimierung der Kommunikation mit und Information der Beschäftigten in Elternzeit
- Bedarfsgerechte Anpassung der Betreuungszeiten