



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Zertifikat



Evangelisches Krankenhaus Lutherhaus gGmbH

Pflege und Funktionsdienste

Hellweg 100, 45276 Essen

2003

Das Evangelische Krankenhaus Lutherhaus gGmbH, Bereich Pflege und Funktionsdienste, wurde mit dem Zertifikat zum audit berufundfamilie® ausgezeichnet.

Das Essener Akutkrankenhaus hat 333 Betten und versorgt rund 35.000 Patienten stationär und ambulant im Jahr.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren im auditierten Bereich insgesamt 379 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil der weiblichen Beschäftigten lag bei 85 Prozent. Die Teilzeitquote lag mit 45 Prozent überdurchschnittlich hoch. In dem Bereich Pflege arbeiteten 165 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in individuellen, maßgeschneiderten Teilzeitmodellen. In den letzten drei Jahren wurde das Teilzeitangebot sehr erfolgreich auf die anderen Bereiche des Krankenhauses (z. B. Verwaltung, Ärzteschaft) übertragen.

Ziel der Re-Auditierung

Als eines von der WHO als »gesundheitsfördernd« ausgewiesenes Krankenhaus, möchten wir auch für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine gesundheitsfördernde Lebens- und Arbeitswelt schaffen. Dazu gehört, dass wir unsere Personalpolitik kritisch überprüfen und innovative Wege gehen. Das audit berufundfamilie® hilft, unsere Unternehmenskultur darzustellen und mehr Transparenz zu schaffen.

Durchgeführte Maßnahmen

- Entwicklung einer internen und externen Informationsstrategie, damit bestehende Angebote besser bekannt und stärker genutzt werden
- Weitere Flexibilisierung der bestehenden Arbeitszeitmodelle
- Einführung von Zeitkonten
- Besetzung von Führungspositionen mit Teilzeitkräften
- Einführung der Altersteilzeit
- Betrieblich organisierte Kinderbetreuung
- Haushaltsentlastende Dienstangebote

Zukünftige Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitgestaltung für möglichst viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unseres Hauses
- Analyse der Arbeitszeitgestaltung in den medizinischen Bereichen (rechtliche Aspekte, Kosten, Vorteile, Hemmnisse) und die Entwicklung neuer Modelle (»Telearbeit«)
- Optimierung der Informations- und Kommunikationspolitik