



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Zertifikat



Siemens Business Services GmbH & Co. OHG

Otto-Hahn-Ring 6, 81379 München

2003

Die Siemens Business Services GmbH & Co. OHG wurde mit dem Zertifikat zum audit berufundfamilie® ausgezeichnet.

Die Siemens Business Services GmbH & Co. OHG berät und unterstützt ihre Kunden bei der Gestaltung der Geschäfts- und IT-Prozesse. Prozessdesign, IT-Lösungen, Rechenzentrumsleistungen und Service gehören zum Angebotspektrum.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren insgesamt 13.787 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 91 gewerblich und 13.706 angestellt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 26 Prozent, teilzeitbeschäftigt waren 9 Prozent.

Ziel der Re-Auditierung

Die Aufforderung zur Re-Auditierung war ein willkommener Anlass, die Aktivitäten der letzten Jahren auf ihre Zielorientierung hin zu überprüfen und ggf. eine Kurskorrektur vorzunehmen. Der neutrale Blick und die Anregungen des Auditors geben wichtige neue Impulse.

Das Themenfeld »Beruf und Familie« hat nicht nur Bedeutung für die Positionierung am Arbeitsmarkt und die Motivation und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sondern wir sehen hier auch eine gesellschaftliche Verantwortung.

Durchgeführte Maßnahmen

- Betriebsvereinbarungen zu Telearbeit, Sabbatical und Schnupperteilzeit
- Betriebsvereinbarung zur »Freistellung zur Betreuung schwerpflegedürftiger Angehöriger« und zur Unterstützung in Notfällen
- Neuer Prozess zum Wiedereinstieg nach der Elternzeit
- Anschaffungs- und Notstandsdarlehen
- Aufnahme des Themas »Frauenförderung« in Unternehmensleitsätze

Zukünftige Maßnahmen

- Während der Elternzeit soll der Zugang zum SBS Intranet erhalten bleiben
- Die Nutzung und ggf. die Möglichkeit zur Vernetzung der Instrumente (Telearbeit, Teilzeit, Sabbatical, Freistellung zur Pflege schwerpflegebedürftiger Angehöriger) in der Organisation, soll weiter verbreitet werden
- Ein online-Tool zur systematischen Kommunikation zwischen betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter während Schwangerschaft und Elternzeit, Führungskräften und Personalorganisation soll eingeführt werden
- Ein Seminar für neu ernannte Führungskräfte wird als Informationsdrehscheibe für familienorientierte Maßnahmen genutzt
- Es soll ein regelmäßiges Monitoring des Umgangs der Führungskraft mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durchgeführt werden