



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Airbus Deutschland GmbH

Unternehmensbereich Engineering

Kreetslag 10, 21129 Hamburg

2004

Die Airbus Deutschland GmbH wurde mit dem Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® ausgezeichnet.

Die Airbus Deutschland GmbH ist ein Luft- und Raumfahrtunternehmen und Teil der europäischen Airbus Integrated Company. In Deutschland sind mehr als 17.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Die Produktpalette umfasst Passagier- und Transportflugzeuge unterschiedlicher Größen. Das kleinste Flugzeug hat 100 Sitzplätze, das größte Flugzeug, der A 380, der ab 2006 ausgeliefert wird, bietet für 555 Passagiere Platz.

Auditiert wurde der Bereich Engineering an den Standorten Hamburg und Bremen. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren dort insgesamt 2.914 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in diesem Bereich beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter betrug 11 Prozent. Die Teilzeitquote lag bei Prozent.

Ziel der Auditierung

Mit der Teilnahme am audit soll im Unternehmen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie langfristig verankert werden. Das Unternehmen möchte den Anteil seiner Mitarbeiterinnen insbesondere im gewerblichen und technischen Bereich erhöhen. Familienfreundliche Strukturen sollen erweitert werden, um die Attraktivität des Unternehmens zu steigern und die Bindung der hochqualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an das Unternehmen zu erhöhen.

Vorhandene Maßnahmen

- Umfassende Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung
- Am Standort Hamburg existiert ein Betriebskindergarten, am Standort Bremen stehen Kindergartenplätze in unmittelbarer Nähe des Firmengeländes zur Verfügung
- Freizeit-, Sport-, Gesundheits- und Kulturangebote für Beschäftigte und deren Familienangehörige
- Umfassende betriebliche Sozialleistungen
- Diversity Management

Zukünftige Maßnahmen

- Überprüfung der Erweiterung des neuen Arbeitszeitmodells bzgl. Integration von Sabbaticals
- Schaltung von Stellenanzeigen (intern/extern) erfolgt zukünftig mit dem Verweis auf Teilzeitmöglichkeiten
- Förderung von Entwicklungs- und Karrieremöglichkeiten für Teilzeitkräfte
- Bedarfserhebung zum mobilen Arbeiten
- Verbesserung der innerbetrieblichen Informations- und Kommunikationspolitik zum Thema Beruf und Familie
- Einbindung von Themen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Führungsseminaren
- Entwicklung eines Instruments, mit dem Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Elternzeit gezielt in das aktive Berufsleben re-integriert werden