



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Airbus Deutschland GmbH

Unternehmensbereich Manufacturing

Kreetslag 10, 21129 Hamburg

2004

Die Airbus Deutschland GmbH wurde mit dem Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® ausgezeichnet.

Die Airbus Deutschland GmbH ist ein Luft- und Raumfahrtunternehmen und Teil der europäischen Airbus Integrated Company. In Deutschland sind mehr als 17.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Die Produktpalette umfasst Passagier- und Transportflugzeuge unterschiedlicher Größen. Das kleinste Flugzeug hat 100 Sitzplätze, das größte Flugzeug, der A 380, der ab 2006 ausgeliefert wird, bietet für 555 Passagiere Platz.

Auditiert wurde der Bereich Manufacturing am Standort Nordenham. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 2.110 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an diesem Standort beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter betrug 6 Prozent, die Teilzeitquote lag bei 2 Prozent.

Ziel der Auditierung

Mit der Teilnahme am audit soll im Unternehmen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie langfristig verankert werden. Das Unternehmen möchte den Anteil seiner Mitarbeiterinnen insbesondere im gewerblichen und technischen Bereich erhöhen. Familienfreundliche Strukturen sollen erweitert werden, um die Attraktivität des Unternehmens zu steigern und die Bindung der hochqualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an das Unternehmen zu erhöhen.

Vorhandene Maßnahmen

- Umfassende Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung
- Gruppenarbeit mit flexiblen Gestaltungsmöglichkeiten der Einsatzplanung in Eigenverantwortung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Förderung der Altersteilzeit
- Freizeit-, Sport-, Gesundheits- und Kulturangebote für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Familienangehörige
- Umfassende betriebliche Sozialleistungen

Zukünftige Maßnahmen

- Generelle Ermöglichung von Teilzeitarbeit für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Schichtbetrieb
- Erweiterung/Veränderung der Aufgabeninhalte für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Teilzeit
- Teilzeit-Modelle für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Zwei- und Drei-Schichtbetrieb
- Verbesserung der innerbetrieblichen Informations- und Kommunikationspolitik zum Thema Beruf und Familie
- Förderung einer familienbewussten Unternehmenskultur, die es sowohl Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern als auch Führungskräften erleichtert, bestehende Regelungen und Maßnahmen tatsächlich in Anspruch zu nehmen
- Prüfung der Möglichkeiten zur Ganztags-, Ferien-, und/oder Notfallbetreuung für Kinder