



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Bertelsmann Stiftung

Carl-Bertelsmann-Straße 256, 33311 Gütersloh

2004

Die Bertelsmann Stiftung wurde mit dem Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® ausgezeichnet.

Die Bertelsmann Stiftung engagiert sich in der Tradition ihres Gründers Reinhard Mohn für das Gemeinwohl mit dem Ziel, einen Beitrag zur kontinuierlichen Fortschreibung einer zukunftsfähigen Gesellschaft zu leisten. Die Stiftung konzentriert sich in ihrer Arbeit auf die Bereiche, in denen sie besonders hohe Kompetenz hat: bessere Bildung, eine gerechtere und effiziente Wirtschaftsordnung, ein vorsorgendes Gesundheitswesen, eine lebendige Bürgergesellschaft und wachsende internationale Verständigung.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 304 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Bertelsmann Stiftung beschäftigt, davon arbeiteten 19 Prozent in Teilzeit. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 69 Prozent.

Ziel der Auditierung

Als Förderin des gesellschaftlichen Wandels und Trägerin des Projekts »Balance von Familie und Arbeitswelt« will die Bertelsmann Stiftung auch nach innen eine familienbewusste Stiftungskultur leben. Das audit bietet einen nützlichen Rahmen, um vorhandene interne Prozesse und Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu überprüfen und zusätzliche familienorientierte Maßnahmen zu gestalten.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen einer Gleitzeitvereinbarung
- Sehr flexible Elternzeit- und Teilzeit-Modelle
- Telearbeitsmodelle insbesondere für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Kindern
- Betriebsvereinbarungen zu Sabbatical und Altersteilzeit
- Ausführliches Gesundheits- und Sportprogramm
- Umfangreiche Rabatte auf haus-eigene Produkte für Beschäftigte und deren Familien
- Platzkontingente in zwei Kindertagesstätten

Zukünftige Maßnahmen

- Die Führungskräfte als Träger einer familienbewussten Stiftungspolitik werden für das Thema sensibilisiert und unterstützt.
- Die Führungsinstrumente werden um familienorientierte Kriterien ergänzt.
- Es wird ein IT-gestütztes System zum verantwortlichen Umgang mit Zeitressourcen aufgebaut.
- Es erfolgt eine kontinuierliche interne Information über Arbeitszeitmodelle und weitere familienorientierte Angebote.
- Ein Informationspool für familiennahe Dienstleistungen wird aufgebaut.
- Für Notfallsituationen wird ein Eltern-Kind-Arbeitszimmer eingerichtet.
- Es erfolgt eine Analyse des Betreuungsbedarfs für pflegebedürftige Familienangehörige.