



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Deutsche Rentenversicherung Westfalen

Hauptverwaltung

Gartenstraße 194, 48125 Münster

# 2004

Der Deutschen Rentenversicherung Westfalen, Hauptverwaltung, wurde am 25. Mai 2004 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Deutsche Rentenversicherung Westfalen ist Träger der gesetzlichen Rentenversicherung für die gewerblichen Arbeitnehmer mit Sitz in Münster. Darüber hinaus unterhält die Deutsche Rentenversicherung Westfalen weitere Auskunfts- und Beratungsstellen und betreibt fünf Rehabilitationskliniken. Als Serviceorganisation betreut die Deutsche Rentenversicherung Westfalen derzeit rund 5,54 Millionen Versicherte und rund 1,25 Millionen Rentner.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren im Bereich Hauptverwaltung insgesamt 2.204 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 27 Prozent Beamte und 73 Prozent Angestellte. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 42 Prozent. Der Anteil der Teilzeitbeschäftigten betrug 12 Prozent.

### Ziel der Auditierung

Mit der Teilnahme am audit wird das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie als Querschnittsthema im Unternehmen verankert. Ausgehend vom Status Quo werden die erarbeiteten Ziele weitere Impulse geben. Im Mittelpunkt der Umsetzung steht die Balance zwischen Unternehmens- und Mitarbeiterinteressen.

### Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen einer Gleitzeitvereinbarung
- Viele Möglichkeiten in Teilzeit zu arbeiten
- Alternierende Telearbeit
- Mitsprachemöglichkeit bei der Gestaltung der Arbeitsabläufe
- Ganzheitliche Führungs- und Beurteilungsrichtlinien
- Personalentwicklungskonzept
- Eltern-Kind-Zimmer

### Zukünftige Maßnahmen

- Optimierung des vorhandenen Arbeitszeitsystems
- Entwicklung neuer Möglichkeiten für Teilzeitbeschäftigte
- Stärkere Familienorientierung bei der Arbeitsablauforganisation
- Stärken des Teamgedankens
- Einrichtung einer Informations- und Ideenbörse zum Thema Beruf und Familie
- Verankerung des Themas Beruf und Familie in der innerbetrieblichen Informations- und Kommunikationspolitik
- Sensibilisierung der Führungskräfte für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Bedarfserhebung für familienorientierte Serviceleistungen