



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Evangelischer Entwicklungsdienst e.V.

Ulrich-von-Hassell-Straße 76, 53123 Bonn

2004

Dem Evangelischen Entwicklungsdienst e.V. (EED) wurde am 30. November 2004 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Der EED unterstützt im Auftrag der evangelischen Kirchen mit finanziellen Beiträgen, personeller Beteiligung, fachlicher Beratung und Stipendien Partner im In- und Ausland, die sich am Aufbau einer gerechten Gesellschaft beteiligen, sich gegen Diskriminierung einsetzen und Menschen beistehen, die in Not und Armut leben, deren Menschenwürde verletzt wird oder die von Krieg und anderen Katastrophen bedroht sind.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 201 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 99 Prozent angestellt und 1 Prozent Kirchenbeamte. Der Anteil weiblicher Beschäftigter betrug 64 Prozent. Der Anteil der Teilzeitbeschäftigten lag bei 36 Prozent.

Ziel der Auditierung

Der EED hat sich im Mai 2002 selbst im Rahmen einer Dienstvereinbarung zur Gleichstellung von Frauen und Männern das Ziel gesetzt, die »Vereinbarkeit von Beruf und persönlicher Lebensgestaltung (insbesondere bei familiärem und sozialem Engagement)« für seine Beschäftigten zu verbessern. Der EED beabsichtigte durch die repräsentative Projektgruppe eine Standortbestimmung bereits eingeführter Instrumente und Impulse zur realistischen Zielfindung für die Weiterentwicklung zu erhalten.

Vorhandene Maßnahmen

- Umfangreiche Möglichkeiten der individuellen Arbeitszeitgestaltung
- Weitgehende Sonderurlaubsregelung
- Dienstvereinbarung zur Gleichstellung und Gleichstellungsplan
- Beitrag zu den Kinderbetreuungskosten während Fortbildungen
- Kinder können mit an den Arbeitsplatz gebracht werden
- Qualifizierung und Sensibilisierung der Führungskräfte hinsichtlich Vereinbarkeitsthemen
- Arbeitsgruppe »Familie«

Zukünftige Maßnahmen

- Optimierung der Teilzeitarbeitsmodelle
- Überprüfen von Möglichkeiten des mobilen Arbeitens
- Intensivierung von Beratungsangeboten
- Verankerung des Themas »Vereinbarkeit von Beruf und Familie« in das Führungs- und Personalentwicklungskonzept
- Durchführung von Familientag, Schulkinder-Veranstaltungen, Initiierung einer Kinderbetreuungsborse und Unterstützung bei der Ferienbetreuung