



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Harz-Klinikum Wernigerode-Blankenburg GmbH

Ilsenburger Straße 15, 38855 Wernigerode

2004

Die Harz-Klinikum Wernigerode-Blankenburg GmbH wurde mit dem Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® ausgezeichnet.

Das Klinikum ist ein Krankenhaus der Schwerpunktversorgung mit einem Ambulanten Pflegedienst, einem Pflegeheim sowie einer Krankenpflegeschule.

In der Unternehmensphilosophie des Harz-Klinikums wird der einzelne Beschäftigte als wichtigste Ressource angesehen. Aus diesem Grund hat die familienbewusste Personalpolitik einen hohen Stellenwert im Unternehmen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 1.201 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 15 Prozent Arbeiter und 85 Prozent Angestellte. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag mit 86 Prozent sehr hoch. Die Teilzeitquote lag im Klinikum bei 28 Prozent.

Ziel der Auditierung

- Die Beschäftigten werden als wichtigste Ressource des Unternehmenserfolges angesehen, deren Arbeitsbedingungen noch familienfreundlicher gestaltet werden sollen.
- Bedarfsgerechte Maßnahmen anbieten
- Konzepte für Personalgewinnung und -entwicklung erarbeiten
- Imagegewinn und dadurch Vorteile im Wettbewerb um qualifiziertes Personal erlangen
- Die Familienfreundlichkeit auf den Prüfstand stellen und weiterentwickeln
- Betriebsindividuelle Entwicklungspotenziale aufzeigen

Vorhandene Maßnahmen

- Nach der Elternzeit steht ein Arbeitsplatz wieder zur Verfügung
- Eine stundenweise Tätigkeit ist während der Elternzeit möglich
- Hinsichtlich unbezahlten Urlaubs werden individuelle Entscheidungen getroffen (z. B. bei Krankheit von Angehörigen)
- Dienstpläne werden von der Stationsleitung erstellt, dabei werden die Wünsche der Beschäftigten weitestgehend berücksichtigt
- Die Beschäftigten können auch den hauseigenen Sozialdienst in Anspruch nehmen (z. B. Haushaltshilfen können vermittelt werden)
- Es gibt einen Einkaufsservice für die Krankenhausapotheke

Zukünftige Maßnahmen

- Bedarf an gesundheitsfördernden Maßnahmen erfassen und solche durchführen
- Die »Vereinbarkeit von Beruf und Familie« als Wertebegriff erkennen und in der Unternehmenskultur stärken
- Verbesserung der internen Kommunikations- und Informationspolitik
- Flexibilisierung der Arbeitszeit (u. a. mit einer EDV-gestützten Dienstplangestaltung in einzelnen Bereichen)
- Mitarbeiterbezogene Führungskompetenzen weiter ausbauen