



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Zertifikat



## Deutsche Forschungsgemeinschaft

Kennedyallee 40, 53175 Bonn

# 2004

Der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) wurde am 30. November 2004 das Zertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die DFG ist die zentrale Selbstverwaltungseinrichtung der Wissenschaft zur Förderung der Forschung an Hochschulen und öffentlich finanzierten Forschungsinstituten in Deutschland. Sie dient der Wissenschaft in allen ihren Zweigen durch die finanzielle Unterstützung von Forschungsvorhaben und die Förderung der Zusammenarbeit unter Forschern. Dabei ist die finanzielle Unterstützung von Vorhaben in allen Bereichen der Wissenschaft die Hauptaufgabe der DFG. Die Nachwuchsförderung, die Beratung von Parlamenten und Behörden und die Pflege wissenschaftlicher Beziehungen zum Ausland sind weitere Aufgaben der DFG.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren insgesamt 708 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Geschäftsstelle beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 60 Prozent, die Teilzeitquote bei 20 Prozent.

### Ziel der Re-Auditierung

Die drei zukunftsträchtigsten Maßnahmen, auf die aufgebaut werden sollen, sind: Arbeitszeitflexibilisierung, Telearbeit und Kinderbetreuung.

### Durchgeführte Maßnahmen

- Evaluation und Fortsetzung des Pilotprojekts »Alternierende Telearbeit«
- Flexibilisierung der jährlichen Arbeitszeit
- Entwicklung des Führungskräfteleitbildes
- Zusammenfassende Darstellung der Aktivitäten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Intranet
- Schulungskonzept für alle Führungskräfte (u. a. soziale Kompetenz)
- Informationsveranstaltungen zum Thema Betreuung Älterer, chronisch Kranker und Behinderter
- Einrichtung eines Eltern-Kind-Zimmers
- Einrichtung einer Kindertagesstätte
- Einarbeitungs- und Hospitationszeiten für neue Beschäftigte sowie für Berufsrückkehrerinnen und Berufsrückkehrer

### Zukünftige Maßnahmen

- Weiterführung der oben genannten familienorientierten Maßnahmen
- Querschnittsziel Mitarbeiterbefragung
- Weitere Flexibilisierung der Arbeitszeiten bei Gewährleistung von Erreichbarkeit in sog. Servicezeiten
- Ausweitung des Projekts Telearbeit
- Statistik zu Teilzeitarbeitsverhältnissen
- Mitarbeiterjahresgespräch verbindlich gestalten