



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Zertifikat



ESO GmbH/OVB GmbH

Daimlerstraße 8, 63071 Offenbach am Main

2004

Der ESO GmbH und OVB GmbH wurde am 30. November 2004 das Zertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die ESO Offenbacher Dienstleistungsgesellschaft mbH und die OVB Offenbacher Verkehrs-Betriebe GmbH sind Unternehmen des Stadtkonzerns Offenbach unter dem Dach der Stadtwerke Offenbach Holding GmbH. Die ESO GmbH nimmt mit ihren rund 330 Beschäftigten vorwiegend hoheitliche Tätigkeiten wahr. Die OVB GmbH betreibt mit ihren rund 200 Beschäftigten den öffentlichen Personennahverkehr.

Die Verwaltungsbereiche beider Unternehmenseinheiten wurden auditiert. In beiden Unternehmen arbeiteten im Verwaltungsbereich 140 Angestellte, davon waren 43 Prozent weibliche Beschäftigte. Die Teilzeitquote lag bei rund 16 Prozent.

Ziel der Re-Auditierung

Veränderungen in beiden Unternehmen stellen wachsende Anforderungen an ihre Beschäftigten und deren Aufgaben. Eine gute Arbeitsatmosphäre und ein positives Arbeitsklima sind wichtiger Bestandteil der Mitarbeitermotivation. Durch größere Leistungsbereitschaft und Identifikation der Beschäftigten mit dem Unternehmen steigen Produktivität und Absatz. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist ein grundlegendes Instrument zur Verwirklichung einer ökonomischen Unternehmenskultur und zur Umsetzung der Unternehmensziele.

Durchgeführte Maßnahmen

- Flexibilisierung der Arbeitszeit – diverse Teilzeitmodelle für Eltern
- Arbeitsinhalte und Abläufe stressentlastend und familienorientiert gestalten – Voice Box, Handys
- Ausbau der Informations- und Kommunikationspolitik
- Konzept zur Führungskräfteentwicklung, Mentoring-Programm
- Mitarbeiterrabatte, Infos und Unterstützung bei Familienberatungs- und Betreuungsangeboten, Praktikas und Ausbildungsplätze vorrangig für Mitarbeiterkinder

Zukünftige Maßnahmen

- Arbeitszeitmodelle weiter ausbauen
- Nutzung der Mitarbeiterpotenziale durch das Vorschlagswesen
- Analyse der Möglichkeiten für einen flexiblen Arbeitsort
- Ausbau des audit zur Steigerung der Mitarbeitereinbindung und Motivation
- Die Aspekte der Vereinbarkeit von Beruf und Familie kommunizieren und Führungskräfte dafür sensibilisieren
- Ausbau der Vergünstigungen (Jobticket/Rabatte) und Ausbau des Service für Familien (Kinderbetreuung)
- Anstreben, dass die Ziele des audit für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Anwendung finden