



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Zertifikat



## KfW-Bankengruppe Kreditanstalt für Wiederaufbau

Palmengartenstraße 5–9, 60325 Frankfurt am Main

# 2004

Die KfW-Bankengruppe wurde mit dem Zertifikat zum audit berufundfamilie® ausgezeichnet.

Die KfW-Bankengruppe ist eine Förderbank des Bundes (80 Prozent) und der Länder (20 Prozent). Die Aufgaben liegen in der Förderung der deutschen Wirtschaft.

Mittlerweile ist die KfW mit einer Bilanzsumme von mehr als 300 Milliarden Euro eine der zehn größten Banken in Deutschland.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren insgesamt 3.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag mit 49 Prozent sehr hoch. Die Teilzeitquote lag bei 13 Prozent.

### Ziel der Re-Auditierung

Die Motive sind die gleichen wie für die Grundauditierung: Die KfW greift den gesellschaftlichen Wertewandel auf, der sich in der Bedeutung von Beruf und Familie vollzogen hat. Eine familienbewusste Personalpolitik stärkt die Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, bindet sie auch bei familienbedingten Auszeiten an das Unternehmen und erhöht die Attraktivität der Bank am Arbeitsmarkt. Die regelmäßige Auditierung belebt eine familienbewusste Personalpolitik, die sich auf immer wieder neue Ziele ausrichten muss.

### Durchgeführte Maßnahmen

- Umfangreiche Umfragen zur Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort sowie zu Fragen der Personalentwicklung insbesondere von Frauen
- Abschluss einer Dienstvereinbarung »Flexibel in Arbeitszeit und Arbeitsort«
- Mehr Teilzeit, auch in Führungsfunktionen (Einführung von drei Pilotprojekten mit weiblichen Teilzeitführungstandems – in der Regel 2 x 70 Prozent)
- Analyse, Bewertung und Fördermaßnahmen zum Thema »Frauen in Führungspositionen«
- Einführung eines »Familienservice«
- Öffentlichkeitsarbeit (Presse- und Rundfunkinterviews, Teilnahme an Unternehmensworkshops, Broschüren, Intranetauftritt)

### Zukünftige Maßnahmen

- Optimierung und Festigung der praktischen Umsetzung aller im audit entwickelten Maßnahmen (Arbeitszeit, -ort, Organisation, Information und Führung), insbesondere an dem durch die Fusion hinzugekommenen Standort
- Optimierung der im Rahmen des audit neu eingeführten Arbeitszeitregeln
- Schaffung eines Katalogs gelungener Beispiele als Verhaltensvorschlag für familienbewusstes Führungsverhalten