



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Zertifikat



Kliniken Prof. Dr. Franz Schedel Betriebs-GmbH & Co. KG

Reha-Zentrum Lübben, Fachklinik für Orthopädie und Onkologie
Postbautenstraße 50, 15907 Lübben

2004

Dem Reha-Zentrum Lübben wurde am 30. November 2004 das Zertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Aufgabe des Reha-Zentrum Lübben ist die Durchführung von Rehabilitationsverfahren sowie Anschlussheilbehandlungen bei degenerativen und entzündlichen Erkrankungen des Bewegungsapparates, bei Unfallfolgen und nach Operationen, bei bösartigen Geschwulsterkrankungen und malignen Systemerkrankungen.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren insgesamt 95 Mitarbeiterinnen und 25 Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag mit 79 Prozent sehr hoch. Teilzeitbeschäftigt waren 20 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Ziel der Re-Auditierung

Eine familienbewusste und gesundheitsfördernde Arbeitswelt bringt allen Gewinn. Den sowohl im Beruf als auch im Privatleben steigenden Anforderungen muss mit einer neuen Ausrichtung und besseren Abstimmung begegnet werden, um Konzentration, Motivation und Einsatzbereitschaft der Beschäftigten als zentrale Faktoren des Unternehmenserfolgs zu gewährleisten.

Triebfeder für die Teilnahme am audit berufundfamilie® ist die Abstimmung der Erwartungen der Beschäftigten und ihrer Familien mit den Erwartungen der Klinik. Eine lebensphasenorientierte und chancengleiche Personal- und Organisationsentwicklung ist für den Erfolg unserer Klinik im Wettbewerb entscheidend.

Durchgeführte Maßnahmen

- Ausweitung der Teilzeitarbeit
- Schaffung von Telearbeitsplätzen
- Flexibilisierung der Arbeitszeit
- Zahlung betrieblicher Altersvorsorge
- Zusatzurlaub für langjährige sowie ältere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Zahlung von Wechselschichtzulage
- Zahlung von Wohnzuschüssen
- Kostenfreie Sport- und Freizeitmöglichkeiten auch für Familienangehörige
- Belegrechte im städtischen Kindergarten
- Bereitstellung preiswerter Ferienplätze

Zukünftige Maßnahmen

- Reduzierung der Wochenarbeitszeit für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Kindern oder pflegebedürftigen Personen bei vollem Lohnausgleich
- Familiennachmittag für Beschäftigte in Elternzeit
- Zahlung einer Geburtenbeihilfe
- Wiedereingliederungshilfen nach der Elternzeit (Schonfrist)
- Entlastung von Beschäftigten in Urlaubszeit bei der Pflege von Angehörigen
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer einrichten
- PC-Schulung für Angehörige
- Integration des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Netzwerke mit Kommune entwickeln
- Stellung von Dienstkleidung
- Jährliches Fest mit Kindern und Angehörigen