



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Zertifikat



ZF Lenksysteme GmbH

Standort Schwäbisch Gmünd

Richard-Bullinger-Straße 77, 73527 Schwäbisch Gmünd

2004

Die ZF Lenksysteme GmbH, Standort Schwäbisch Gmünd, wurde mit dem Zertifikat zum audit berufundfamilie® ausgezeichnet.

Die ZF Lenksysteme GmbH ist ein Gemeinschaftsunternehmen der Robert Bosch GmbH und der ZF Friedrichshafen AG. Sie entwickelt, produziert und vertreibt hydraulische und neuerdings auch elektrische Lenksysteme für PKW und Nutzfahrzeuge und gehört zu den weltweit führenden Lenkungsherstellern.

Re-auditiert wurde der Standort Schwäbisch Gmünd – größter Standort und Sitz der Hauptverwaltung – mit 4.234 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Die Mitarbeiterstruktur gliederte sich in 2.856 gewerbliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und 1.378 Angestellte. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 10 Prozent und die Teilzeitquote bei 3 Prozent.

Ziel der Re-Auditierung

Das audit ist für ZF Lenksysteme ein wichtiger Baustein für die Mitarbeiter-Motivation im EFQM-Prozess. Weitere Gründe für die Teilnahme sind die Bestandsaufnahme und Vernetzung der derzeit vorhandenen familienbewussten Maßnahmen, die Erfassung und Darstellung der Unternehmenskultur und Informationen über weitere Praxisbeispiele. Neben der Steigerung des inneren Firmen-Images soll auch das Image nach außen gesteigert werden, unter anderem mit dem Ziel, die Rekrutierung von qualifiziertem Fachpersonal zu erleichtern.

Durchgeführte Maßnahmen

- Schichtmodelle mit fest eingeplanten Freischichttagen in Pilotbereichen
- Wegfall der Kernzeit für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Normalarbeitszeit
- Einrichtung von Telearbeitsplätzen als Pilotprojekte
- Verbesserung der Kommunikation durch Intranetzugang für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Einführung eines Erfolgsdialogs im Angestelltenbereich

Zukünftige Maßnahmen

- Ausbau der flexiblen und transparenten Arbeitszeitgestaltung
- Reduzierung von Mehrarbeit
- Angebote zum temporären Ausstieg zur Qualifizierung
- Bessere Integration neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Weiterer Ausbau von Telearbeitsplätzen
- Erstellung eines Konzepts zur Kommunikation des Themas Beruf und Familie
- Aufbau eines Kontakthalteprogramms für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Elternzeit oder in Weiterbildung