



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Universität des Saarlandes

Postfach 15 11 50, 66041 Saarbrücken

2004

Die Universität des Saarlandes wurde mit dem Grundzertifikat zum audit familiengerechte hochschule ausgezeichnet.

Die Universität des Saarlandes als Campusuniversität mit den Studienorten Saarbrücken und Homburg bezieht ihre Attraktivität aus einem breiten Fächerspektrum, aber auch durch ihre Schwerpunkte Europa, Bio-, Nano- und Informatikwissenschaften als zukunftsweisende interdisziplinäre Schnittstellen. Exzellenz der Lehre wird durch ständiges Qualitätsmanagement und regelmäßige Evaluationen erreicht. Beim Einsatz neuer Medien in der Hochschullehre nimmt die Universität des Saarlandes eine Spitzenposition unter den deutschen Universitäten ein.

Davon profitierten zum Zeitpunkt der Auditierung 15.500 Studierende (51 Prozent Frauen), 290 Professorinnen und Professoren, 800 wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie etwa 900 Beschäftigte im Bereich Verwaltung und Technik.

Ziel der Auditierung

Die Universität sieht in der Förderung einer familienfreundlichen Kultur auf dem Campus mit Ausstrahlungskraft in sämtliche Bereiche der Hochschule ein wichtiges Ziel für die Zukunft. Mit der Auditierung bietet sich eine gute Chance eine umfassende Familienförderung zu implementieren. Die Attraktivität der Universität als Studienort und Arbeitgeber zu erhöhen ist ein herausragendes Ziel der Vereinbarungen und konkreten Maßnahmen, die sich aus der Auditierung ergeben.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen einer Gleitzeitregelung
- Förderung von Teilzeitbeschäftigung
- Berücksichtigung der familiären Situation bei der Gestaltung von Arbeitsabläufen und -inhalten
- Regelungen zum Teilzeitstudium
- Maßnahmen zur Herstellung von Chancengleichheit
- Gender Mainstreaming als ein Prinzip in der Zielvereinbarung mit dem Saarland

Zukünftige Maßnahmen

- Verbesserung der Rahmenbedingungen für die wissenschaftliche Qualifizierung
- Realisierung eines familiengerechten Parkkonzeptes
- Ausweitung und Flexibilisierung des Kinderbetreuungsangebotes
- Maßnahmen zur kinderfreundlichen Campusgestaltung
- Familienfreundliche Termingestaltung für alle Gremien
- Sensibilisierung der Führungskräfte zum Thema Vereinbarkeit von Beruf/wissenschaftlicher Qualifizierung und Familie
- Regelmäßige Information für Beschäftigte und Studierende mit Familienaufgaben in verschiedenen Medien der Universität
- Aufbau eines Relocation-Service
- Installierung eines Mentoring-Programms für Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftler