



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



AMEOS Klinikum

St. Salvator Halberstadt GmbH

Frau-Mutter-Kind-Zentrum

Gleimstraße 5, 38820 Halberstadt

2005

Der AMEOS Klinikum St. Salvator Halberstadt GmbH, Frau-Mutter-Kind-Zentrum, wurde am 21. Juni 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Frauenheilkunde und die Klinik für Kinder- und Jugendmedizin am AMEOS Klinikum St. Salvator wurden 2005 als familienorientiertes Kompetenzzentrum zusammengefasst. Das AMEOS Klinikum St. Salvator Halberstadt GmbH bildet das Zentrum für die medizinische Versorgung des Landkreises Halberstadt, es übernimmt die Schwerpunktversorgung und ist ein akademisches Lehrkrankenhaus des Universitätsklinikums der Otto-v.-Guericke-Universität Magdeburg.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 90 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Frau-Mutter-Kind-Zentrum beschäftigt, davon 100 Prozent angestellt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 91 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 19 Prozent.

Ziel der Auditierung

- Profil als neues Frau-Mutter-Kind-Zentrum nach innen wie nach außen gewinnen und in der Öffentlichkeit kommunizieren
- Angebote des Zentrums für Familien ausbauen und vernetzen
- Vereinbarkeitsproblematik für die Beschäftigten entschärfen
- Mit familienbewussten Maßnahmen positive betriebswirtschaftliche Effekte erzielen

Vorhandene Maßnahmen

- Verlässliche wie flexible Dienstplangestaltung auf Basis einer Dienstvereinbarung
- Möglichkeiten der Berücksichtigung familiärer Belange bei der Dienstplangestaltung
- Berufs- und stationsübergreifende Zusammenarbeit in Teams
- Umfangreiches Qualitätsmanagement (KTQ, Benchmarkingprojekte)
- Ausgeprägte Familienorientierung in der Unternehmensphilosophie
- Umfangreiche Weiterbildungen für medizinisches wie pflegerisches Personal

Zukünftige Maßnahmen

- Überprüfung der Einführung von Service-Zeiten für eine am Arbeitsanfall orientierte Dienstplangestaltung
- Stärkung der gegenseitigen teamübergreifenden Vertretbarkeit
- Effektivierung der Arbeitsabläufe zwischen und unter den Berufsgruppen
- Innerbetriebliche Kommunikation durch Ausbau des Intranets verbessern
- Familienbewusste Personalpolitik aktiv nach innen wie außen kommunizieren
- Führungskräfte sensibilisieren und qualifizieren; Führungskräfte-Feedback einführen
- Mitarbeitergespräche einführen
- Rückkehrmanagement nach familiär bedingten Unterbrechungen entwickeln