



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



AOK – Die Gesundheitskasse in Hessen

Basler Straße 2, 61352 Bad Homburg

2005

Der AOK – Die Gesundheitskasse in Hessen wurde am 21. Juni 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Mit rund 1,7 Millionen Privatkunden und etwa 170.000 Firmenkunden ist die AOK – Die Gesundheitskasse in Hessen die größte gesetzliche Krankenversicherung im Bundesland Hessen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 3.900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, alle im Angestelltenverhältnis. Der Frauenanteil betrug 67 Prozent. Die Teilzeitquote lag bei 31 Prozent.

Ziel der Auditierung

- Die im Unternehmen bereits vorhandenen Ziele und Maßnahmen familienbewusster Personalpolitik sollen nachhaltig sichergestellt und weiter verankert werden.
- Die Auditierung unterstützt den laufenden Umsetzungsprozess.
- Das Unternehmen will von der externen Sichtweise profitieren und erwartet neue Impulse für die Weiterentwicklung der Maßnahmen.
- Das Zertifikat dient als Marketinginstrument nach innen und nach außen.

Vorhandene Maßnahmen

- Konzept »Chancengleichheit für Männer und Frauen bei der AOK Hessen«
- Zahlreiche Modelle zur flexiblen Gestaltung der Arbeitszeit
- Leitfaden »Flexibel arbeiten« als Orientierungshilfe für Führungskräfte und Beschäftigte
- Reduzierte Vollzeit für Führungskräfte
- Elternzeitprogramm »Fit für Beruf und Familie«
- Kinderbetreuungs-Service
- Mentoring-Programm
- Stabsstelle Chancengleichheit und Diversity Management als Ansprechpartnerin für Beschäftigte und Führungskräfte

Zukünftige Maßnahmen

- Bereitstellung weiterer Möglichkeiten zur flexiblen Arbeitsorganisation, z. B. durch alternierende Telearbeit.
- Weiterentwicklung des Kinderbetreuungs-Service zum Familienservice
- Erhöhung des Frauenanteils in Projekten, Arbeitsgruppen und Führungspositionen
- Ausbau des Gesundheitsmanagements
- Erhöhung der Transparenz von internen Serviceleistungen
- Weiterentwicklung und Verstärkung der internen und externen Information und Kommunikation
- Stärkung der Diversity-Kompetenzen auf Führungs- und Beschäftigtenebene