



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



AOL Deutschland GmbH & Co. KG

Standort Hamburg

Millerntorplatz 1, 20359 Hamburg

2005

Der AOL Deutschland GmbH & Co. KG, Standort Hamburg, wurde am 21. Juni 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

AOL Deutschland ist eines der führenden Internetunternehmen in Deutschland und gehört zum Verbund des weltweit größten Medienkonzerns Time Warner. Mit seinen Diensten AOL, CompuServe und Netscape erreicht AOL Deutschland über 7,1 Millionen Menschen monatlich. Der AOL-Dienst verzeichnet rund 2,8 Millionen Mitglieder. AOL gehört als Medienplattform zu den führenden deutschen Online-Vermarktern.

Das 1995 gegründete Unternehmen beschäftigt rund 1.200 Mitarbeiter an den Standorten Hamburg, Duisburg und Saarbrücken.

Es wurde der Hauptsitz des Unternehmens am Standort Hamburg mit ca. 490 Beschäftigten auditiert. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 41 Prozent; teilzeitbeschäftigt waren 8 Prozent.

Ziel der Auditierung

AOL möchte durch nachhaltige, familienbewusste Personalpolitik seine Beschäftigten motivieren und Leistungsträger langfristig an das Unternehmen binden. Die vorhandenen Aktivitäten und Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie sollen intern und extern transparent gemacht und im Rahmen der Auditierung auf ihre Effizienz überprüft werden.

Das audit soll Anregungen geben, wie die beruflichen Entwicklungsperspektiven für Beschäftigte in der Familienphase verbessert werden können.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten
- Regelmäßige Mitarbeiterbefragungen zu Arbeitszufriedenheit, Gleichberechtigung
- Berücksichtigung persönlicher Lebenspläne in den Führungsleitlinien
- Regelmäßige Führungskräftebeurteilung hinsichtlich der Sozialkompetenz
- Finanzielle Zuschüsse, vergünstigte Freizeit- und Gesundheitsangebote
- Kostenlose Mitarbeiterberatung in Krisensituationen durch ein externes Institut

Zukünftige Maßnahmen

- Gesteigerte Rücksichtnahme auf familiäre Belange bei der Arbeitsorganisation im Team, Termine und Arbeitstreffen in der Kernarbeitszeit
- Schaffung von Regeln für mobiles Arbeiten, Bereitstellung der technischen Infrastruktur
- Zentrale Bereitstellung von Informationen zur Elternzeit im Intranet
- Kommunikation von Beispielen zur gelungenen Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Integration vereinbarkeitsunterstützenden Verhaltens in die Führungskräftebeurteilung
- Aufsetzen eines Prozesses für Entwicklungsgespräche vor und in der Elternzeit
- Angebote zur Qualifizierung in der Elternzeit
- Entwicklung eines Cafeteria-Systems mit familienbewussten Entgeltbestandteilen
- Bedarfsanalyse zur Kinderbetreuung