



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Alfred-Wegener-Institut Bremerhaven

Am Handelshafen 12, 27570 Bremerhaven

# 2005

Dem Alfred-Wegener-Institut Bremerhaven wurde am 21. Juni 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das Alfred-Wegener-Institut ist das Zentrum der deutschen Polar- und Meeresforschung. Die Stiftung Alfred-Wegener-Institut führt wissenschaftliche Projekte in der Arktis, Antarktis und den gemäßigten Breiten durch. Sie koordiniert die Polarforschung in Deutschland und stellt die für Polarexpeditionen erforderliche Ausrüstung und Logistik zur Verfügung.

Zu den Aufgaben in der Meeresforschung gehören die Nordseeforschung, Beiträge zum biologischen Monitoring in der hohen See, Untersuchungen zur Meeresverschmutzung und zu marinen Naturstoffen sowie meeres technische Entwicklungen. Das Institut wurde 1980 in Bremerhaven als Stiftung des öffentlichen Rechts gegründet und beschäftigte zum Zeitpunkt der Auditierung in Bremerhaven 485 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

### Ziel der Auditierung

- Initiierung und vor allem Absicherung eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Steigerung der Attraktivität als (potenzieller) Arbeitgeber in Bremerhaven
- Steigerung des Anteils an weiblichen Führungskräften

### Vorhandene Maßnahmen

- Kinderkrippe für die Betreuung von Kindern im Alter von 0 bis 3 Jahren
- Kinderbüro (Eigener Unternehmenspädagoge mit den Aufgaben Notfallbetreuung, Ferienprogramm, Familien- und Kinderberatung)
- Möglichkeit der Teilzeitbeschäftigung
- Frauenförderplan und Mentoring-Programm

### Zukünftige Maßnahmen

- Ausbau der inner- und außerbetrieblichen Kommunikation zum Thema Beruf und Familie (Internet- und Intranetbereich zu Beruf und Familie, Informationsbroschüre)
- Integration der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in das Leitbild und die Führungskultur des Alfred-Wegener-Instituts
- Verstärkung der Bedeutung von sozialer Kompetenz bei der Auswahl sowie der Aus- und Fortbildung von Führungskräften
- Integration von Beruf und Familie in Zielvereinbarungsgespräche
- Einführung eines Kontakthalteprogramms während der Elternzeit und Verbesserung der Wiedereingliederung