



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Bayerisches Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen

Winzererstraße 9, 80797 München

2005

Dem Bayerischen Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen wurde am 21. Juni 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das Staatsministerium ist in Bayern insbesondere für die Bereiche Arbeitsmarkt, soziale Sicherung, Versicherung und Versorgung, Familie, Jugend, Ältere und Zuwanderer zuständig.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 475 Mitarbeiterinnen (227) und Mitarbeiter (248) beschäftigt, davon 312 Beamte, 142 Angestellte und 21 Arbeiter (Gewerbliche). Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 48 Prozent. 153 Beschäftigte (32 Prozent) arbeiteten in Teilzeit.

Ziel der Auditierung

Das Thema »Vereinbarkeit von Beruf und Familie« ist eines der zentralen Anliegen des Staatsministeriums und der Bayerischen Staatsregierung. Der Freistaat Bayern als öffentlicher Arbeitgeber misst gerade den familienpolitischen Belangen im Rahmen eines Beschäftigungsverhältnisses stets einen hohen Stellenwert bei. Die Regelungen des Staatsministeriums wie z. B. Dienstvereinbarungen zur Arbeitszeit oder Wohnraum- und Telearbeit belegen das Bemühen um größtmögliche Flexibilität im Rahmen der dienstlichen Belange. Dieser eingeschlagene Weg soll konsequent weiter gegangen werden.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen eines Jahresarbeitszeitmodells
- Aufstellung, Umsetzung und Fortschreibung des Gleichstellungskonzepts
- Starke Berücksichtigung familienbezogener Belange bei Umfang und Lage der Teilzeit
- Berücksichtigung von familiären Belangen bei Personalentscheidungen
- Alternierende Wohnraumarbeit (einschließlich Telearbeit)
- Langfristige Beurlaubungen mit Rückkehrgarantie

Zukünftige Maßnahmen

- Sensibilisierung für Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Stärkung der Sozialkompetenz der Führungskräfte
- Verbesserung der Selbstorganisation einer Organisationseinheit
- Verstärkung der Teamentwicklung
- Vermeidung bzw. wesentliche Reduzierung von langfristiger Mehrarbeit und des Verfalls von Gleitzeitstunden
- Abklärung besonderer Bedürfnissen von Teilzeitkräften bei Fortbildungen
- Transparenz und aktuelle Darstellung der sozialen Angebote des StMAS für die Bediensteten
- Bedarf von Kinderbetreuungsmöglichkeiten in Ministeriumsnahe abklären