



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



B. Braun Melsungen AG

Headquarter und Werke, Standort Melsungen

Carl-Braun-Straße 1, 34212 Melsungen

2005

Der B. Braun Melsungen AG, Headquarter und Werke, Standort Melsungen, wurde am 21. Juni 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

B. Braun ist ein weltweit tätiger Versorger des Gesundheitsmarktes. Das Unternehmen bietet Produkte und Dienstleistungen zur medizinischen Grundversorgung, für die chirurgischen Kernprozesse, für eine umfassende Patientenversorgung und für die extrakorporale Blutbehandlung an.

Weltweit waren zum Zeitpunkt der Auditierung rund 30.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Zertifiziert wurde der Standort Melsungen mit ca. 4.700 Beschäftigten, von denen ca. 56 Prozent im gewerblichen Bereich tätig waren. Der Frauenanteil betrug 42 Prozent, in Führungspositionen 14 Prozent. Die Teilzeitquote lag mit 11 Prozent über dem Branchendurchschnitt.

Ziel der Auditierung

B. Braun verfügt über eine jahrzehntelange Tradition familienbezogenen Engagements. Deswegen liegt der Fokus auf der Verbesserung der Umsetzung:

- Unterstützung einer besseren Nutzung der Angebote durch die Beschäftigten in den produzierenden Bereichen (Schichtbetrieb)
- Optimierung der Betreuung und Wiedereingliederung von Rückkehrern aus Elternzeit
- Erarbeitung eines Konzepts zum Ausbau altersgerechter Arbeitsplätze

Vorhandene Maßnahmen

- Abgestufte Teilzeit nach Erziehungszeitfreistellung, familienbedingte Teilzeit (insgesamt ca. 200 Teilzeit- und 60 Schichtmodelle)
- Gleitzeit und flexible Pausenzeiten (auch in der Produktion)
- Alternierende Telearbeit und homedays
- Starkes Gewicht auf soziale Kompetenz bei der Führungskräftebildung
- Finanzielle und materielle Unterstützung von Kinderbetreuungseinrichtungen und Schulen

Zukünftige Maßnahmen

- Prominente Platzierung des Themas »Beruf und Familie« in der inner- und außerbetrieblichen Kommunikation
- Ausbau der Nutzung von Telearbeit
- Aufbau einer »Teilzeitbörse« im Schichtbetrieb (Unterstützung von Jobsharing)
- Noch stärkere Sensibilisierung der Führungskräfte für das Thema »Beruf und Familie«
- Intensivere Anbindung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Elternzeit (Information, persönliche Ansprechpartner)
- Ausbau der Betreuungsmöglichkeiten für Kinder bis 3 Jahre (Initiative »Kinderfreundliches Melsungen«)
- Entwicklung eines Konzepts zur Bewältigung des »demografischen Wandels«