



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Deutscher Gewerkschaftsbund

Henriette-Herz-Platz 2, 10178 Berlin

2005

Dem Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) wurde am 25. Juli 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Der DGB vereinigt als Dachverband acht Mitgliedsgewerkschaften. Er vertritt und koordiniert ihre gemeinsamen Interessen und Aktivitäten auf den Gebieten Gesellschaft, Wirtschaft und Soziales, Frauen, Jugend, Senioren, Bildung und Kultur gegenüber den politischen Entscheidungsträgern, Parteien und Verbänden in Bund, Ländern und Gemeinden. Ende 2004 waren ca. 7 Millionen Menschen in DGB-Gewerkschaften organisiert.

Es wurde der DGB mit der Bundesvorstandsverwaltung in Berlin, den Bezirksverwaltungen und Regionalbüros an verschiedenen Standorten in Deutschland mit ca. 865 Beschäftigten auditiert. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 58 Prozent; teilzeitbeschäftigt waren 17 Prozent.

Ziel der Auditierung

Der DGB ist politischer Vordenker und Initiator für innovative Familien- und Betriebspolitik. Auch als Arbeitgeber möchte der DGB vorbildlich auf diesem Gebiet wirken und familienbewusste Personalpolitik in der eigenen Organisation und Kultur leben und umsetzen. Im Rahmen der Auditierung werden die vorhandenen Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie überprüft und die familienbewusste Personalpolitik durch neue, nachhaltige Ansätze weiterentwickelt.

Vorhandene Maßnahmen

- Verschiedene Arbeitszeitmodelle
- Mutterschutz- und Elternzeitverlängerung über den gesetzlichen Rahmen hinaus
- Sonderurlaub für familiäre Pflegeaufgaben
- Umfassende Mitbestimmungsrechte
- Pilotprojekt »Vorfahrt für Familien«, Gründung lokaler Bündnisse für Familie
- Anrechnung der Elternzeit auf die Betriebszugehörigkeit
- Unterstützung bei der Suche nach Betreuungsplätzen
- Aufstockung des Kinderkrankengeldes bei gesetzlich und freiwillig in der Gesetzlichen Krankenversicherung Versicherten

Zukünftige Maßnahmen

- Flexible Gestaltung der Arbeitszeit unter Berücksichtigung familiärer Belange
- Schaffung eines Portals für Beschäftigte im Intranet zum Thema Beruf und Familie
- Einführung von Elternzeit-Paten, die helfen, den Kontakt der Beschäftigten in Elternzeit mit dem DGB aufrechtzuerhalten
- Gezielte Öffentlichkeitsarbeit für das Thema Beruf und Familie
- Information und Schulung der Führungskräfte zum Thema Beruf und Familie
- Entwicklung von Teilzeitmodellen in Führungspositionen
- Integration des Themas Beruf und Familie in Mitarbeitergespräche