



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Deutsche Rentenversicherung Rheinland-Pfalz

Eichendorffstraße 4–6, 67346 Speyer

2005

Der Deutschen Rentenversicherung Rheinland-Pfalz wurde am 21. Juni 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Deutsche Rentenversicherung Rheinland-Pfalz ist Träger der Rentenversicherung der Arbeiter in Rheinland-Pfalz. Hauptaufgaben sind medizinische Leistungen und Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben, Versichertenrenten bei Erwerbsminderung und im Alter, Hinterbliebenenrenten, sowie eine umfassende und kompetente Beratung.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 1.407 Mitarbeiter beschäftigt, davon 4 Prozent gewerblich, 62 Prozent angestellt und 34 Prozent verbeamtet. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 62 Prozent. 29 Prozent der Mitarbeiter arbeiteten in Teilzeit.

Ziel der Auditierung

- Bedarfsgerechtes familienbewusstes Gestaltungsinstrument für die Mitarbeiter schaffen
- Differenzierte Analyse des bisher Erreichten durch externen Sachverstand
- Aufzeigen des Entwicklungspotenzials
- Empfehlungen zu weiteren notwendigen Handlungsfeldern
- Messinstrument für Zielerreichungsgrade der Handlungsfelder
- Erhöhung der Chancengleichheit und Identifikation mit dem Gendermainstreaming
- Höhere Attraktivität als sozialer Dienstleister (positive Außen-darstellung) durch anerkanntes Zertifikat

Vorhandene Maßnahmen

- Verankerung der Handlungsverpflichtung zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Leitbild
- Breites Teilzeitangebot
- Mitglied beim »Runden Tisch zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie«
- Abschwächung des Kriteriums »Dienstalter« bei Personalauswahl
- Führungskräftequalifizierungen
- Wiedereinarbeitungsprogramme für Rückkehrer
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer
- Kinderferienbetreuung

Zukünftige Maßnahmen

- Weiterentwicklung von Teilzeitangeboten und Telearbeit
- Sicherstellung einer hohen Umsetzungsqualität und Vernetzung familienbewusster Maßnahmen
- Ausbau der Führungskompetenz im Themenfeld Beruf und Familie
- Anerkennung von »Familienkompetenz« als aufwertendes Qualifikationskriterium
- Verankerung des Themas Vereinbarkeit Beruf und Familie in der innerbetrieblichen Informations- und Kommunikationspolitik
- Stärken des Teamgedankens
- Sicherstellung der Qualität und Fortsetzung der Kinderbetreuungs- und Vermittlungsangebote