



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



HUK-COBURG Versicherungsgruppe

Zentrale

Bahnhofsplatz, 96444 Coburg

2005

Der HUK-COBURG Versicherungsgruppe, Zentrale, wurde am 21. Juni 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die HUK-COBURG Versicherungsgruppe ist eine Selbsthilfe-Einrichtung des Öffentlichen Dienstes und für jedermann zugänglich. Sie und ihre Tochtergesellschaften sind spezialisiert auf Versicherungen und Bausparen für private Haushalte. Die HUK-COBURG Versicherungsgruppe gehört zu den größten deutschen Versicherern.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 4.501 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Zentrale in Coburg beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 59 Prozent. Der Anteil an weiblichen Führungskräften lag bei 27 Prozent. Die Teilzeitquote lag bei 23 Prozent mit steigender Tendenz.

Ziel der Auditierung

- Rechtzeitige Vorbereitung auf die Auswirkungen des demographischen Wandels in der Region Coburg
- Stärkere Positionierung als Arbeitgeber am Standort Coburg
- Stärkung der Wettbewerbssituation im Fach- und Führungskräfte-Arbeitsmarkt in der Region und darüber hinaus
- Bessere Nutzung des vorhandenen Mitarbeiterpotenzials, insbesondere von Frauen im Unternehmen

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten
- Breites Teilzeitangebot
- Berücksichtigung familiärer Belange bei der Dienstplangestaltung
- Umfangreiche finanzielle Zusatzleistungen
- Erprobte Angebote im Gesundheitsmanagement
- Kooperatives Führungsverständnis
- Förderung der Sozialkompetenz bei Führungskräften
- Absicherung der Angehörigen im Rahmen der betrieblichen Altersvorsorge

Zukünftige Maßnahmen

- Ausbau alternierender Telearbeit und flexibler Arbeitsorte
- Reduzierte Vollzeit für Führungskräfte
- Ausbau der internen und externen Information über familienbewusste Maßnahmen
- Erweiterung der Kompetenz der Führungskräfte bezogen auf Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Berücksichtigung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei der Karriereförderung
- Einführung eines Kontakt- und Wiedereingliederungsprogramms für Beschäftigte in Elternzeit
- Betreuungsangebote für Kinder
- Beratungs- und Vermittlungsleistungen für Kinder und betreuungsbedürftige Angehörige