



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



iwis ketten Joh. Winklhofer & Söhne GmbH & Co. KG

Verwaltung

Albert-Roßhaupter-Straße 53, 81369 München

2005

Der iwis ketten Joh. Winklhofer & Söhne GmbH & Co. KG, Verwaltung, wurde am 21. Juni 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

iwis ketten Joh. Winklhofer & Söhne ist führender deutscher Hersteller von Präzisionskettensystemen für Steuer-, Antriebs- und Förderzwecke. Seit vielen Jahrzehnten laufen weltweit Ketten von IWIS in Millionen von Automotoren mit ausgezeichnetem Erfolg. Im Bereich Antriebssysteme liefert IWIS Hochleistungsketten für die gesamte Industrie.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren in der Verwaltung am Stammsitz München 88 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 60 Prozent, teilzeitbeschäftigt waren 7 Prozent.

Ziel der Auditierung

IWIS wird in der vierten Generation von der Familie Winklhofer in modernen Strukturen geführt. Familienbewusste Arbeitswelt hat traditionsgemäß einen hohen Stellenwert, weshalb weitere Projekte angestrebt werden:

- Optimierung der familienbewussten Personalpolitik
- Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit durch familienbewusste Personalpolitik
- Erschließung weiterer Innovationspotenziale im Themenbereich Beruf und Familie

Vorhandene Maßnahmen

- Seit über 30 Jahren betriebseigener Kindergarten
- Seit 15 Jahren sehr flexible Arbeitszeiten, auch im Schichtbetrieb
- Jahres- und Lebensarbeitszeit, Vertrauensarbeitszeit, Altersteilzeit
- Einzelvertraglich festgelegt Telearbeit und Arbeit zu Hause
- Vertretungsmöglichkeit im Team
- Programme zur Förderung von lebenslangem Lernen
- Gesundheitsmanagement als fester Bestandteil der Unternehmenskultur

Zukünftige Maßnahmen

- Wiedereintritt während und nach der Elternzeit erleichtern
- Integration des Themas »Familienbewusste Unternehmensphilosophie und familienbewusstes Verhalten« im Führungskräfteentwicklungsprogramm
- Kommunikation der Ergebnisse des audit innerhalb des Unternehmens
- Weiterführung bzw. Prüfung der Ausweitung alternierender Telearbeit und Desk-Sharing für definierte Arbeitsplätze bzw. Zielgruppen
- Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor, während und nach der Elternzeit zur Weiterentwicklung
- Einrichtung Eltern-Kind-Arbeitszimmer
- Förderung der Thematik im Ideenmanagement
- Prüfung der Unterstützung von Eltern mit Kindern unter 3 und über 6 Jahre