



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Klinikum Links der Weser gGmbH

Ein Unternehmen der Gesundheit Nord gGmbH Klinikverbund Bremen

Senator-Weßling-Straße 1, 28277 Bremen

# 2005

Der Klinikum Links der Weser gGmbH wurde am 21. Juni 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das Klinikum Links der Weser gGmbH ist ein modernes Gesundheitszentrum mit angeschlossenen Hotel und Fortbildungseinrichtungen. Das dem Klinikum angegliederte Bremer Herzzentrum wird durch angesiedelte Facharztpraxen und das RehaZentrum ergänzt. Das Krankenhaus verfügt über 457 Planbetten. 2004 verzeichnete das Klinikum die meisten Entbindungen aller bremischen Krankenhäuser. Die Gesamtauslastung betrug 87 Prozent.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 1.450 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, alle Beschäftigten sind Angestellte. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 78 Prozent. Die Teilzeitbeschäftigungsquote lag mit 40 Prozent sehr hoch.

### Ziel der Auditierung

Für das Klinikum Links der Weser gGmbH ist das audit ein wichtiger Baustein zur strategischen Weiterentwicklung des Klinikums. Es werden Verbesserungen im Personalmanagement, der Personalentwicklung und der Mitarbeiterförderung erwartet. Bereits eingeführte Betreuungs- und Mitarbeiterförderprogramme sollen über das Projekt audit berufundfamilie® wirksam nach außen kommuniziert werden, damit weiterhin qualifiziertes Personal gewonnen werden kann.

### Vorhandene Maßnahmen

- Angebot 150 verschiedener Arbeitszeitmodelle insbes. Teilzeit im Bereich Pflege
- Angebot gesonderter Arbeitszeiten im Springerpool, insbesondere für Frauen, die über keine Kinderbetreuung im privaten Bereich verfügen
- Elternschule mit einem breit gefächerten Angebot für werdende Mütter/Eltern, Kurse können kostenfrei auch von Mitarbeiterinnen des Hauses genutzt werden
- Umfassendes Gesundheitsmanagement

### Zukünftige Maßnahmen

- Einführung von eigenverantwortlicher Dienstplangestaltung im Pflegedienst
- Ausweitung des bislang eingegrenzten Tätigkeitsfeldes während der Schwangerschaft
- Ausweitung der Dienstleistungen im Bereich Vereinbarkeit von Beruf und Familie in der Personalabteilung
- Optimierung der außerbetrieblichen Informations- und Kommunikationspolitik zum Thema Beruf und Familie
- Thematisierung von Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Führungsseminaren
- Schaffung von Angeboten zur Wiedereingliederung