



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Alcatel-Lucent Deutschland AG

Standort Nürnberg

Thurn-und-Taxis-Straße 14, 90411 Nürnberg

2005

Der Alcatel-Lucent Deutschland AG, Standort Nürnberg, wurde am 21. Juni 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Alcatel-Lucent mit Hauptsitz in Murray Hill, New Jersey, entwickelt und vertreibt Hardware, Software und Dienstleistungen für Telekommunikationsnetze. Basierend auf der Forschung und Entwicklung aus den Bell Labs, einem der renommiertesten Forschungsinstitute der Welt, errichtet Alcatel-Lucent optische Netze, Sprach-, Daten-, und Mobilfunknetze. Dabei steht die Weiterentwicklung heutiger Sprach- und Mobilfunknetze zu IP-basierten Netzen im Mittelpunkt.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 1.160 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Standort Nürnberg beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 14 Prozent. 3 Prozent aller Beschäftigten arbeiteten in Teilzeit.

Ziel der Auditierung

Alcatel-Lucent beabsichtigt, dauerhaft die bestehende Attraktivität als Arbeitgeber zu erhalten und die Mitarbeiterzufriedenheit am Standort weiter zu erhöhen. Das bestehende Angebot an familienfreundlichen Maßnahmen soll den Beschäftigten kompakt und übersichtlich präsentiert werden. Ein wesentliches Anliegen des Unternehmens ist die Förderung der Chancengleichheit aller Beschäftigten sowohl im familiären als auch im beruflichen Umfeld.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitgestaltung durch Vertrauensarbeitszeit
- Gesundheitsprogramm mit vielfältigen Fitness- und Entspannungsangeboten
- Ermöglichung alternierender Telearbeit
- Bereitstellung von 15 Kindergartenplätzen in benachbarter Kita
- Vermittlung von Tagesmüttern
- Firmeninterne Kommunikation durch Multi-Kulti-Stammtisch, Family Month
- Förderung von Frauen in technischen Berufen durch Girls' Day u. a.
- Flexible Absprachen möglich durch Arbeit in Teamstrukturen

Zukünftige Maßnahmen

- Abschluss einer Betriebsvereinbarung zur Telearbeit
- Erweiterung des Teilzeitangebots
- Systematische firmeninterne Darstellung der familienfreundlichen Maßnahmen
- Sensibilisierung der Führungskräfte für familienbewusste Maßnahmen
- Erleichterung des Wiedereinstiegs nach der Familienpause durch gezielte Maßnahmen zum Kontakterhalt und zur Qualifizierung
- Unterstützung der Kommunikation zwischen Führungskräften und Beschäftigten vor und während der Elternzeit
- Ferienbetreuung für Schulkinder ermöglichen
- Förderung der sozialen Kompetenz