



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Merck KGaA

Standorte Darmstadt und Gernsheim

Frankfurter Straße 250, 64293 Darmstadt

2005

Der Merck KGaA, Standorte Darmstadt und Gernsheim, wurde am 21. Juni 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Mit einer über 300-jährigen Firmentradition ist Merck das älteste pharmazeutisch-chemische Unternehmen der Welt. Als weltweit tätige Unternehmensgruppe liegt unser Fokus auf Innovationen in den Bereichen Pharma und Chemie.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren ca. 8.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Merck KGaA an den Standorten Darmstadt und Gernsheim beschäftigt, davon waren 34 Prozent gewerbliche Mitarbeiter. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 33 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 11 Prozent.

Ziel der Auditierung

Mit der Teilnahme am audit sollen im Unternehmen langfristig stabile Prozesse für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie verankert werden, mit der Zielsetzung,

- die Attraktivität des Unternehmens zu steigern,
- die Bindung der hochqualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an das Unternehmen zu erhöhen und
- die Mitarbeiterzufriedenheit zu steigern.

Eine solche Optimierung der familienbewussten Personalpolitik ist Voraussetzung zur Erfüllung unserer Vision.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten im Rahmen einer Gleitzeitregelung sowie zahlreiche verschiedene Teilzeitmodelle und Telearbeit auch während der Elternzeit
- Umfassende betriebliche Sozialleistungen
- Sozialberatung mit Unterstützungsangeboten zur Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen
- Am Standort Darmstadt existiert eine eigene Kindertagesstätte seit 1968
- Durchführung von Sommerfreizeiten für die Mitarbeiterkinder

Zukünftige Maßnahmen

- Verbesserung des Betreuungsangebotes für unter 3-jährige Kinder
- Förderung von Entwicklungs- und Karrieremöglichkeiten für Teilzeitkräfte
- Sensibilisierung der Mitarbeiter und Führungskräfte für das Thema »Beruf und Familie« z. B. durch Praxisbeispiele
- Verbesserung der Integration nach familienbedingter Abwesenheit
- Optimierung der innerbetrieblichen und außerbetrieblichen Information und Kommunikation zum Thema »Beruf und Familie«
- Einbindung der Geschäftsleitung in die Zielerreichung/ Kommunikation