



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Ministerium für Umwelt und Forsten Rheinland-Pfalz

Kaiser-Friedrich-Straße 1, 55116 Mainz

2005

Dem Ministerium für Umwelt und Forsten Rheinland-Pfalz wurde am 21. Juni 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das Ministerium für Umwelt und Forsten Rheinland-Pfalz steht unter der Leitung von Frau Staatsministerin Margit Conrad und Frau Staatssekretärin Jacqueline Kraege. Zu seinem Zuständigkeitsbereich gehören: Nachhaltige Entwicklung, Naturschutz, Länderübergreifende Umweltpolitik; Wasserwirtschaft; Veterinärwesen, Lebensmittelüberwachung, Gesundheitlicher Verbraucher- und Umweltschutz; Forsten; Gewerbeaufsicht, Immissionschutz, Chemikaliensicherheit, Gentechnik; Abfallwirtschaft, Altlasten, Bodenschutz; Grundsatzfragen der Umweltpolitik; Strahlenschutz, Radioökologie, Reaktorsicherheit und Umweltaufklärung.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren im Ministerium insgesamt 255 Bedienstete beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 33 Prozent, der Anteil Teilzeitbeschäftigter bei 16 Prozent.

Ziel der Auditierung

- Steigerung der Attraktivität als Arbeitgeber
- Stressabbau und Verbesserung der Motivation und Arbeitszufriedenheit der Beschäftigten bei Doppelbelastungen
- Darüber hinaus möchte das Ministerium beispielgebend sein für andere öffentliche und private Arbeitgeber.

Vorhandene Maßnahmen

- Sehr flexible Arbeitszeitgestaltung: 33 verschiedene Teilzeitmodelle
- Alternierende Telearbeit
- Frauenförderplan mit Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Führungskräftebildungen zur Sozialkompetenz

Zukünftige Maßnahmen

- Flexibilisierung der Arbeitszeit (Jahresarbeitszeitkonto)
- Temporäre Telearbeit zur flexibleren Gestaltung des Arbeitsortes in familiären Ausnahmesituationen
- Ausweitung des Angebots an Telearbeitsplätzen
- Verbesserung des Beratungsangebotes: Zentrale/r Ansprechpartner/in
- Sensibilisierung für das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie im gesamten Geschäftsbereich des Ministeriums
- Verankerung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie in den Grundsatzpositionen des Ministeriums: Aufnahme in Leitbild und Führungsleitlinien
- Sensibilisierung von Führungskräften
- Einrichtung eines Eltern-Kind-Arbeitszimmers
- Unterstützung bei der Ferienbetreuung sowie bei der Suche nach individuellen Betreuungsmöglichkeiten für ältere und/oder pflegebedürftige Angehörige