



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Roland Berger Strategy Consultants GmbH mit Roland Berger Beteiligungs GmbH

Arabellastraße 33, 81925 München

Der Roland Berger Strategy Consultants GmbH mit der Roland Berger Beteiligungs GmbH wurde am 21. Juni 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Roland Berger ist eine internationale Strategieberatung, die 1967 gegründet wurde. Die Gesellschaft befindet sich im Eigentum von derzeit rund 130 Partnern. Roland Berger berät international führende Industrie- und Dienstleistungsunternehmen sowie öffentliche Institutionen. Das Unternehmen ist mit 31 Büros in 22 Ländern vertreten und beschäftigt weltweit 1.500 Beschäftigte.

Auditiert wurden Roland Berger Strategy Consultants sowie die Roland Berger Beteiligungsgesellschaft an den Standorten München, Frankfurt, Düsseldorf, Berlin, Hamburg und Stuttgart. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt ca. 750 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Deutschland beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter betrug bei Beratern 11 Prozent, im Servicesbereich 66 Prozent. Die Teilzeitquote lag bei insgesamt 10 Prozent.

Ziel der Auditierung

Mit der Teilnahme am audit soll der Blick für die Möglichkeiten der Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Unternehmen geschärft werden. Roland Berger möchte durch eine familienbewusste Personalpolitik für Beschäftigte mit Familie attraktiver werden und hochqualifizierte Beschäftigte, insbesondere Frauen, langfristig an das Unternehmen binden.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeitmodelle (z. B. Sabbatical)
- Abgestufte Teilzeit in Elternzeit
- Finanzielle Zusatzleistungen, insbesondere Cafeteria-Modell für Teilzeitbeschäftigte in Elternzeit
- Technische Infrastruktur für mobiles Arbeiten

Zukünftige Maßnahmen

- Erhöhung der Akzeptanz flexibler Arbeitszeitgestaltung in familiär begründeten Fällen
- Verstärkte Berücksichtigung familiär bedingter Bedürfnisse bei Festlegung individueller Arbeitszeiten, Projekteinsatzplanung und Terminierung von Meetings
- Technische Erleichterung und generelle Unterstützung von Home Office Tätigkeiten
- Ausbau der internen/externen Informations- und Kommunikationspolitik zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Erweiterung des Unternehmensleitbildes um »Familienbewusste Personalpolitik«
- Entscheidung zum Angebot von Teilzeitmodellen für Partner, Principal, Koordinatoren
- Kontakthalteprogramm in Elternzeit
- Finanzielle und praktische Unterstützung bei der Vermittlung familienbezogener externer Unterstützung