



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



SIEGENIA AUBI KG

Werk I, Standorte Hermeskeil und Reinsfeld

Zum Grafenwald, 54411 Hermeskeil

2005

Der SIEGENIA AUBI KG, Werk I, Standorte Hermeskeil und Reinsfeld, wurde am 25. Juli 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

SIEGENIA-AUBI, 2003 durch die Fusion der beiden Traditionshäuser SIEGENIA und AUBI entstanden, zählt zu den europäischen Marktführern für Fensterbeschläge sowie moderne Gebäude- und Lüftungstechnik. Unter dem Motto »Solutions Inside« hat sich das Unternehmen mit seinen insgesamt rund 2.000 Beschäftigten eine feste Marktposition in der Entwicklung kundenspezifischer Systemlösungen gesichert.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren an den ehemaligen AUBI-Standorten Hermeskeil und Reinsfeld insgesamt 614 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 493 gewerblich und 121 angestellt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 59 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 36 Prozent.

Ziel der Auditierung

- Begutachtung des aktuellen Stands der Maßnahmen zur familienbewussten Unternehmenspolitik, Personalführung und Personalentwicklung
- Ableiten weiterer Maßnahmen zur Erzeugung der Win-win-Situation für Unternehmen und Belegschaft unter Berücksichtigung heutiger und zukünftiger Markt- und gesellschaftlicher Gegebenheiten

Vorhandene Maßnahmen

- Hoch flexible Arbeitszeitmodelle, die familienbedingte Freistellung und abgestufte Teilzeit für Familienpflichten ermöglichen, z. T. Vertrauensarbeitszeit
- Qualitätszirkel, Prozessmanagement
- Zielvereinbarungen und Einbeziehung in Veränderungsprozesse, Kontinuierlicher Verbesserungsprozess (KVP)
- Gesundheitsmanagement
- Mobile Telearbeit
- Intensive interne Kommunikation von Gruppensitzungen
- Aufstiegsmöglichkeiten im Betrieb
- Wiedereingliederung nach Freistellung

Zukünftige Maßnahmen

- Die vorhandene familienbewusste Unternehmensphilosophie wird in die Führungsgrundlagen aufgenommen
- Verbesserungen regionaler Infrastrukturen bei Kinderbetreuung
- Aufrechterhaltung teilautonomer Gruppen- und Arbeitszeitgestaltung
- Ausbau lebensphasenorientierter Arbeitszeitflexibilität, Gesundheitsmanagement
- Bedarfsabfrage zu Kinderbetreuung und zu familienentlastenden Dienstleistungen
- Individuelle Personalentwicklung