



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Siemens AG

Standort Erlangen

Werner-von-Siemens-Straße 50, 91052 Erlangen

2005

Der Siemens AG, Standort Erlangen, wurde am 21. Juni 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Siemens AG ist ein weltweit führendes Unternehmen der Elektronik und Elektrotechnik. 434.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entwickeln und fertigen Produkte, projektieren und erstellen Systeme und Anlagen und erbringen maßgeschneiderte Dienstleistungen.

Erlangen ist weltweit der zweitgrößte Standort der Siemens AG. Ein Drittel des erwirtschafteten Umsatzes wird von den hier ansässigen Geschäftsbereichen aus gesteuert.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 21.110 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Standort beschäftigt, davon 2.726 gewerblich und 18.384 angestellt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 26 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 10 Prozent

Ziel der Auditierung

Mit der Auditierung soll der Start für eine deutschlandweite Ausdehnung der Initiative zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie markiert werden. Ziel ist es, die Vereinbarkeit im Hause Siemens und durch Kooperationen mit weiteren Unternehmen, Kommunen und Regionen deutlich zu verbessern.

Vorhandene Maßnahmen

- flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen der Vertrauensarbeitszeit
- lebensphasenorientierte Arbeitszeit
- großes Teilzeitangebot
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird über eine Vielzahl von Kommunikationsplattformen transportiert
- Belegplätze für Betreuungsnotlagen
- Sommerferienbetreuung für Kinder
- Freizeit-, Sport-, Gesundheits- und Kulturangebote für Beschäftigte und deren Familienangehörige
- Maßnahmen zur Wiedereingliederung nach der Erziehungsfreistellung
- ausgearbeitetes Informations- und Beratungsangebot zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- hoher Grad an Vernetzung mit Kommune, Region und anderen Unternehmen

Zukünftige Maßnahmen

- Förderung qualifizierter Teilzeitarbeit
- Verstärkung der innerbetrieblichen Kommunikation zum Thema Vereinbarkeit von Beruf plus Familie
- Aufgreifen der Vereinbarkeitsthematik in Führungskräfte- trainings
- Qualifikationserhalt während der Elternzeit im Fokus
- Ausweitung des Kinderbetreuungsangebotes mit Partnern
- Erweiterte Ferienbetreuung