



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Universitätsklinikum Gießen und Marburg

Standort Marburg

Baldingerstraße, 35043 Marburg

2005

Dem Universitätsklinikum Gießen und Marburg, Standort Marburg, wurde am 21. Juni 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das Klinikum unterstützt den Fachbereich Medizin der Philipps-Universität in der klinischen Forschung und Lehre und umfasst Krankenversorgung auf universitärem Niveau.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 4.831 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 541 gewerblich und 4.290 angestellt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag mit 69 Prozent sehr hoch. Über ein Drittel der Beschäftigten waren Teilzeitbeschäftigte.

Ziel der Auditierung

Mit einer familienbewussten Personalpolitik verbindet das Klinikum folgende Ziele:

- Behebung des Fachkräftemangels (insbesondere Ärzteschaft)
- Attraktivere Gestaltung der Arbeitsbedingungen
- Erleichterung der Vereinbarkeit von Berufstätigkeit oder Ausbildung mit Kindererziehung oder Pflege von Angehörigen

Vorhandene Maßnahmen

- Unterstützung einer Kinderkrippe in Vereinsträgerschaft am Klinikum und gemeinsame Plätze in der Kinderkrippe des Marburger Studentenwerks
- Gleitzeit in der Verwaltung
- Verschiedene Teilzeitmodelle
- Mitarbeiterbefragung
- Förderung der sozialen und kommunikativen Kompetenz des mittleren Managements

Zukünftige Maßnahmen

- Weiterer Ausbau des Kinderbetreuungsangebots am Klinikum
- Vermeidung und Abbau von Überstunden sowie Verbesserung der Teilzeitmöglichkeiten für Ärzte und Ärztinnen
- Erstellung strukturierter Entwicklungs- und Ausbildungspläne für die Facharztausbildung, die wissenschaftliche Ausbildung und die fachliche Spezialisierung in der Pflege
- Zusammenfassende Darstellung aller Service-Angebote und rechtlichen Rahmenbedingungen für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie am Klinikum
- Aufnahme des Themas »Vereinbarkeit von Beruf und Familie« in das Leitbild des Klinikums
- Aufnahme des Themas »Vereinbarkeit von Beruf und Familie« in Mitarbeitergespräche in der Pflege
- Erleichterung des Wiedereinstiegs nach familienbedingter Freistellung