



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



WDR mediagroup

WDR mediagroup GmbH, WDR mediagroup audio GmbH,
WDR mediagroup dialog GmbH, WDR mediagroup webservice GmbH,
WDR mediagroup licensing GmbH

Ludwigstraße 11, 50667 Köln

Der WDR mediagroup GmbH und ihren Tochtergesellschaften wurde am 21. Juni 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die WDR mediagroup GmbH ist der Mediendienstleister des Westdeutschen Rundfunks (WDR) und zugleich der größte regionale Werbezeitenvermarkter. Als 100-prozentige Tochter des WDR wurden neben dem Kerngeschäft der Werbezeitenvermarktung in Radio und TV sowie Programmproduktion und -handel von Formaten für das Erste am Vorabend seit 1998 neue Geschäftsfelder aufgebaut: Hörerbindung, Lizenzvergabe, Labelmanagement & Musikverlag sowie Internet Services. Diese ermöglichen der WDR mediagroup, als integrierter Mediendienstleister am Markt zu agieren.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 209 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fest angestellt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei fast 61 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren 25 Prozent.

Ziel der Auditierung

- Standortbestimmung des Unternehmens bezüglich der bestehenden Maßnahmen und Instrumente
- Einleitung von Maßnahmen zur Verbesserung der Familienfreundlichkeit und stärkere Berücksichtigung der Mitarbeiterbedürfnisse
- Erlangung und Nutzung des Zertifikats als Marketinginstrument

Vorhandene Maßnahmen

- Flexibles Arbeitszeitmodell mit hoher Eigenverantwortung ohne Zeiterfassung, im Call Center Schichtmodell mit Berücksichtigung individueller Wünsche
- Individuelle Teilzeitmodelle, Altersteilzeit
- Zielvereinbarungsmodell, Mitarbeitergespräche, Projektmanagement
- Betriebliche Gesundheitsförderung, Firmen Fitness
- Gelebte Mitbestimmung, Ideenmanagement
- umfangreiche interne Kommunikationsinstrumente auf verschiedenen Ebenen
- Kinderzuschlag, Social Sponsoring
- umfangreiche betriebliche Altersversorgung
- Kinderbetreuung, Notfallbetreuung, Betreuungsberatung

Zukünftige Maßnahmen

- Einführung mobiler Arbeitssysteme
- Ermöglichen störungsfreien Arbeitens
- Informationen zur Familienfreundlichkeit benutzerfreundlich zur Verfügung stellen
- systematische Vorbereitung und Betreuung der Elternzeit
- Familienfreundlichkeit im Unternehmensleitbild verankern
- Informationen über Kinderferienbetreuung zur Verfügung stellen
- Unterstützung der Kinderferienbetreuung
- Notfallbetreuung auch während betrieblich veranlasster Qualifizierungsmaßnahmen
- Intensivierung des außerbetrieblichen Engagements