



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Grundzertifikat



Windwärts Energie GmbH

Plaza de Rosalia 1, 30449 Hannover

2005

Der Windwärts Energie GmbH wurde am 21. Juni 2005 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Windwärts Energie GmbH plant und realisiert Wind- und Solarenergieanlagen im In- und Ausland und bietet finanzielle Beteiligungen an den Projekten an. Bisher hat die Projektentwicklungsgesellschaft 65 Windenergie- und sieben Photovoltaikanlagen mit einer Gesamtleistung von 98 Megawatt in Betrieb genommen.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren insgesamt 30 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 37 Prozent. Der Anteil von Frauen in Führungspositionen lag mit 25 Prozent hoch. 20 Prozent der Beschäftigten waren in Teilzeit tätig.

Ziel der Auditierung

Die Windwärts Energie GmbH möchte mit Hilfe des audit ihre bereits vorhandenen individuellen Lösungsansätze zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie strukturieren und ausbauen.

Ziel ist es, eine Balance zwischen beruflichen und familiären Aufgaben zu ermöglichen und so das kreative Potenzial der spezifisch qualifizierten Beschäftigten im Unternehmen langfristig zu verankern. Darüber hinaus soll das audit einen gesellschaftlichen Beitrag zu einer familienbewussten und zukunftsorientierten Arbeitswelt leisten.

Vorhandene Maßnahmen

- Flexible Teilzeitmöglichkeiten
- stufenweise Erhöhung der Arbeitszeit nach Inanspruchnahme von Elternzeit ist möglich
- Flexible Gestaltung des Arbeitsortes
- Kinder können in Notfällen mit ins Büro gebracht werden
- Eine Mittagsverpflegung der Kinder in der unternehmens-eigenen Küche ist möglich

Zukünftige Maßnahmen

- Einführung eines Jahresarbeitszeitmodells
- Ausbau der Teilzeitmodelle
- Prüfung der Einführung einer Familienbonuszeit
- Definition eines Rahmens für Sabbaticals
- Einführung eines Kontakthalte-/Wiedereingliederungsprogramms
- Prüfung von Notfallbetreuungsangeboten für Familien
- Ausbau innerbetrieblicher Information und Kommunikation zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Aufnahme des Themas Vereinbarkeit von Beruf und Familie in die Unternehmensleitlinien und in die Unternehmenskommunikation