



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Zertifikat



## DaimlerChrysler AG

Werk Würth

Daimlerstraße 1, 76742 Würth

# 2005

Der DaimlerChrysler AG, Werk Würth, wurde am 21. Juni 2005 das Zertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Das DaimlerChrysler Werk in Würth gehört zum Geschäftsbereich Nutzfahrzeuge und gilt als das größte und zugleich modernste Lkw-Montagewerk der Welt.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren insgesamt 10.135 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 7.130 gewerblich und 3.005 angestellt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 11 Prozent, der Anteil Teilzeitbeschäftigter bei 7 Prozent.

### Ziel der Re-Auditierung

Im Vordergrund stand die Evaluation der Maßnahmen, die seit der Grundzertifizierung umgesetzt wurden sowie die Gestaltung zukünftiger Initiativen. Mit Hilfe der Re-Auditierung sollen weitere Möglichkeiten identifiziert werden, die eine noch bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie für die Mitarbeiter des Werkes möglich machen. Basis hierfür sind bereits bestehende umfangreiche betriebliche Regelungen. Darüber hinaus soll der Standort Würth als attraktiver Arbeitgeber – insbesondere auch für Frauen – bekannter werden. Die Benchmarkposition im Vergleich deutscher Großunternehmen in Sachen Familienförderung soll ausgebaut werden.

### Durchgeführte Maßnahmen

- Sensibilisierungsveranstaltungen für alle Führungskräfte ab Meister
- Intranet Homepage mit Infos, Links, interaktiven Anwendungen, Beratungshotline, Publikationen etc.
- Jährliche Teilnahme am »Girls' Day«
- Ergänzung der Telearbeit durch »Mobiles Arbeiten«
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Gesundheitszentrum mit physiotherapeutischer Betreuung
- Jährliche Netzwerktreffen der Mitarbeiter in Eltern- und Familienzeit
- Kinderstadt »Astropolis«. Ferienbetreuung von 600 Kindern auf dem Werksgelände
- Kinderbetreuungseinrichtung »Sternchen« (Krippe 0–3 Jahre, kostenlose »Notfall«-Betreuung 0–12 Jahre)

### Zukünftige Maßnahmen

- Ständige Verbesserung der vielfältigen bereits vorhandenen Maßnahmen
- Pilotversuch »Flexible Schichtübergabe«
- Teilzeitbörse/Maklerfunktion
- Betriebswirtschaftliche Evaluation familienfreundlicher Maßnahmen
- Zahlreiche Familien-Veranstaltungen
- Sensibilisierungsveranstaltungen für Meister und Führungskräfte
- Prüfung weiterer Serviceangebote
- Elder Care – Angebote und Beratung
- Ausbau der Kinderbetreuung