



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Zertifikat



MTU Aero Engines GmbH

Standort München

Dachauer Straße 665, 80995 München

2005

Der MTU Aero Engines GmbH, Standort München, wurde am 25. Juli 2005 das Zertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die MTU Aero Engines GmbH mit Hauptsitz in München ist ein national und international führendes Unternehmen bei der Entwicklung, Herstellung und Instandhaltung von zivilen und militärischen Triebwerksmodulen und -komponenten sowie von kompletten Triebwerken. Sie ist Deutschlands führendes Unternehmen in dieser Branche und kooperiert mit allen großen Triebwerkherstellern weltweit. Um bei Kunden und Partnern vor Ort präsent zu sein, unterhält die MTU im In- und Ausland Tochtergesellschaften und Joint Ventures.

Re-auditiert wurde der größte der MTU-Standorte in München. Zum 31. Dezember 2004 waren insgesamt 4.816 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon 1.977 gewerblich und 2.839 angestellt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 12 Prozent, der Anteil Teilzeitbeschäftigter bei 3 Prozent.

Ziel der Re-Auditierung

MTU Aero Engines führt die Re-Auditierung durch, um die Nachhaltigkeit der familienbewussten Ziele und Maßnahmen langfristig zu sichern. Bereits vorhandene Möglichkeiten der Vereinbarkeit von Beruf und Familie sollen für die Beschäftigten erhalten und noch besser zugänglich gemacht werden.

Durchgeführte Maßnahmen

- Betriebseigene Kindertagesstätte für Kinder von 0,5 bis 6 Jahren
- Breites Spektrum flexibler Arbeitszeitgestaltung
- Alternierende Telearbeit
- Gesundheitsunterstützendes Angebot für Beschäftigte und Familien
- Beratung und Vermittlung von Betreuungsangeboten durch den Familienservice
- Leitfaden zum Wiedereinstieg nach der Familienpause
- Initiative zur Erhöhung des Frauenanteils in technischen Berufen und Führungspositionen
- Beratung der Beschäftigten bei persönlichen und beruflichen Problemen durch die interne Sozialberatung

Zukünftige Maßnahmen

- Informationen zum Serviceangebot für Familien verbessern
- Qualität des Gesundheitsangebotes aufrecht erhalten und ausbauen
- Führungskräfte weiter sensibilisieren und soziale Kompetenzen fördern
- Gleichberechtigte Karrierechancen sicher stellen
- Flexiblere Arbeitsorganisation in den Teams erarbeiten
- Rückmeldung zur Praktikabilität familienfreundlicher Maßnahmen in der Belegschaft einholen