



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Zertifikat



Stadtverwaltung Hanau

Am Markt 14–18, 63450 Hanau

2005

Der Stadtverwaltung Hanau wurde am 21. Juni 2005 das Zertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Stadt Hanau liegt im Rhein-Main Gebiet und hat eine Gesamtfläche von 76,5 qkm. Die Stadt befindet sich im Wandel von einer Industriestadt zu einem High-Tech- und Dienstleistungsstandort. Insgesamt leben knapp 90.000 Einwohner in Hanau.

Die Aufgaben der Stadtverwaltung bestehen aus sogenannten freiwilligen Leistungen für die Bürgerinnen und Bürger, sowie der Umsetzung aller relevanten Gesetze. Politische Zielsetzungen und besondere Maßnahmen werden durch die Stadtverordnetenversammlung der Verwaltung in Auftrag gegeben.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren insgesamt 1.463 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt, davon waren 29 Prozent gewerblich, 10 Prozent Beamte und 61 Prozent Angestellte. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei 54 Prozent, der Anteil Teilzeitbeschäftigter bei 17 Prozent.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der Re-Auditierung soll der mit der Auditierung begonnene Veränderungsprozess, der sich als vorteilhaft für die Unternehmensleitung wie auch für die Beschäftigten herausgestellt hat, weiter entwickelt werden.

Durchgeführte Maßnahmen

- Flexibilisierung der Arbeitszeit
- Einführung von Sabbaticals
- Teilzeitoffensive
- Einbeziehung der Beschäftigten in Elternzeit in den Arbeitsprozess
- Erstellung einer Rahmenrichtlinie und Ausweitung alternierender Telearbeit
- Ausführliche Informations- und Kommunikationspolitik
- Umfangreiche Öffentlichkeitsarbeit
- Aktiver Austausch mit Führungskräften
- Einrichtung eines Bügelservices
- Einrichtung eines Still- und Wickelraums

Zukünftige Maßnahmen

- Weitere Flexibilisierung der Arbeitszeit inkl. der Erstellung von Arbeitshilfen
- Weitere Steigerung der Effizienz durch Integration der Thematik »Vereinbarkeit« in die Arbeitsorganisation
- Fortführung der alternierenden Telearbeit
- Kontinuierliche Verbesserung des Informationsstandes der Beschäftigten
- Unternehmensleitbild mit dem Ziel: Vereinbarkeit wird Unternehmenskultur
- Überprüfung der Umsetzung
- Weitere Verbesserung der Chancen von Teilzeitkräften
- Unterstützung in Notsituation von Eltern
- Unterstützung von Pflegenden
- Information und Serviceangebote für die Betreuung von Angehörigen und chronisch Kranken