



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat



## Philipps-Universität Marburg

Biegenstraße 10, 35032 Marburg

# 2005

Der Philipps-Universität Marburg wurde am 21. Juni 2005 das Grundzertifikat zum audit familiengerechte hochschule erteilt.

Das Spektrum von Forschung und Lehre zeichnet sich durch eine große Bandbreite der vertretenen Wissenschaften aus. An 17 Fachbereichen können 85 Studienfächer mit mehr als 110 Studien- bzw. Teilstudiengängen gewählt werden.

Im Wintersemester 2004/2005 waren an der Philipps-Universität Marburg 18.373 Studierende immatrikuliert, davon 55 Prozent Frauen. Von den zum Zeitpunkt der Auditierung 2.903 Beschäftigten der Philipps-Universität arbeiteten 50 Prozent in der Wissenschaft und 50 Prozent im technisch-administrativen Bereich. Die Teilzeitquote lag bei 43 Prozent, der Anteil weiblicher Beschäftigter in der Wissenschaft bei 33 Prozent, im technisch-administrativen Bereich bei 59 Prozent.

### Ziel der Auditierung

- Verbesserung der Arbeitsbedingungen für Studierende und Beschäftigte mit Kindern bzw. pflegebedürftigen Angehörigen
- Stärkere Berücksichtigung der besonderen Situation des wissenschaftlichen Nachwuchses mit Kindern
- Steigerung der Attraktivität der Hochschule für Studierende, Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler und für das technisch-administrative Personal

### Vorhandene Maßnahmen

- Gleitende Arbeitszeit
- Dienstvereinbarung zur alternierenden Telearbeit
- Frauenförderplan, Vergabe eines Frauenförderpreises (alle zwei Jahre)
- Handbuch für Frauen
- MentorinnenNetzwerk für Frauen in Naturwissenschaft und Technik
- Betreuungsangebot für Kinder unter vier Jahren in der Universitätskindertagesstätte und der universitätsnahen Kindergruppe »Zappel-Philipp e. V.«

### Zukünftige Maßnahmen

- Modellphase flexiblere Arbeitszeitgestaltung für ausgewählte Bereiche, auch im Jahresverlauf
- Verankerung des Ziels einer familienorientierten Studien- und Personalpolitik im Leitbild
- Familienbewusste Sitzungszeiten
- Systematische Begleitung des Wiedereinstiegs nach Beurlaubung
- Weiterbildungsangebote für Führungskräfte im Hinblick auf »familienbewusstes Führungsverhalten«
- Bündelung aller Angebote zur Vereinbarkeit
- Verbesserung des Betreuungsangebots für Klein- und Grundschulkindern an der Universität
- Austausch und Vernetzung von Eltern an der Hochschule; Babysitterbörse
- Besondere Berücksichtigung studierender Eltern bei der Graduiertenförderung