



berufundfamilie®

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Zertifikat



Universität Trier

Universitätsring 15, 54286 Trier

2005

Der Universität Trier wurde am 21. Juni 2005 das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule erteilt.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung hatte die Hochschule insgesamt 13.300 Studierende und 1.200 Beschäftigte, davon rund 650 im wissenschaftlichen Bereich. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag in der Verwaltung bei 68 Prozent und in der Wissenschaft bei 33 Prozent. Der Anteil Teilzeitbeschäftigter lag in der Verwaltung bei 55 Prozent und in der Wissenschaft bei 45 Prozent.

Ziel der Re-Auditierung

- Die Universität hat sich dem Leitbild einer familienfreundlichen Hochschule verpflichtet. Sie ist bestrebt, den Veränderungsprozess der letzten Jahre in ihrer familienbewussten Personalpolitik und bei den familienfreundlichen Studienbedingungen überprüfen zu lassen sowie zu ergänzen. Die positiven Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung zur familiengerechten Hochschule bestärken sie auf diesem Weg.
- Die Universität möchte künftig die Studienbedingungen für Studierende mit Kind noch familienfreundlicher gestalten und das Studium attraktiver machen. Dies gilt besonders für die neu einzurichtenden Bachelor- und Masterstudiengänge.

Durchgeführte Maßnahmen

- Gleitzeitmodell mit sehr flexiblen Rahmenbedingungen
- Alternierende Telearbeit
- Betriebliches Vorschlagswesen
- Gesprächsleitfaden für Vorgesetzte und MitarbeiterInnen anlässlich Elternzeit und Wiedereinstieg
- Informationen an Eltern in Elternzeit
- Regelmäßige Information zum Thema Familiengerechte Hochschule im Newsletter für das Personal
- Unterstützung hochschulnaher Kinderbetreuungseinrichtungen sowie der Ferienbetreuung für Kinder von Beschäftigten und Studierenden

Zukünftige Maßnahmen

- Berücksichtigung der Vereinbarkeit von Studium und Familienarbeit bei der Einrichtung von BA/MA-Studiengängen
- Informations- und Erfahrungsaustausch unter FachstudienberaterInnen, Zentraler Studienberatung, Prüfungsämtern und Frauenbüro zur Vereinbarkeit von Studium und Familienarbeit.
- Engagement für die Beseitigung struktureller Hindernisse bei der Kinderbetreuung an Hochschulen
- Förderung von Teilzeit in Führungspositionen
- Eltern-Kind-Arbeitsraum
- Verbesserung der externen Kommunikation zum Thema Familiengerechte Hochschule